

PROFIL KEPALA DAERAH DAN KINERJA PENYELENGGARAAN PEMERINTAH DAERAH

Ari Kuncara Widagdo

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sebelas Maret Surakarta
Widagdo2002@yahoo.com

Moh. Badrul Munir

Badan Pengawasan Daerah, Kabupaten Pacitan
munir.ardhi@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the profiles of local government heads on local government performance. In this research, the profiles of local government heads consists of working experience, competence, and the strength of legislative oversight. We also control for other variables, namely: size, wealth, leverage, the strength of public oversight, and the quality of financial statements, all at the local government level. This study relies on a mixed method that combines qualitative and quantitative approaches in order to generate more comprehensive results. We focus on all 38 districts/ municipalities in the East Java Province for the years 2009-2013, resulting in 152 district-year observations. Our multiple regression analysis indicates that all profiles of local government heads have no significant effects on local government performance. Our interview clarifies further our previous findings. Regarding the control variables, local government size, the strength of public oversight and the financial reporting quality have significant effects on local government performance.

Keywords: *local government performance, mixed method, profile of local government heads.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh profil dari kepala pemerintah daerah terhadap kinerja pemerintah daerah. Profil terdiri dari pengalaman kerja, kompetensi, dan pengawasan oleh legislatif. Selain variabel-variabel tersebut, penelitian ini meneliti beberapa variabel kontrol seperti ukuran pemerintah daerah, kekayaan pemerintah daerah, leverage, pengawasan masyarakat, dan kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Penelitian ini menggunakan metode penelitian campuran yang menggabungkan pendekatan kualitatif dan kuantitatif untuk mendapatkan hasil yang lebih komprehensif. Penelitian ini menggunakan regresi berganda untuk menganalisis data dalam pendekatan kuantitatif, sedangkan metode wawancara digunakan dalam pendekatan kualitatif. Data mencakup semua kabupaten/kota di Provinsi Jawa Timur, yaitu 38 kabupaten/kota, dan periode pengamatan adalah 2009 sampai 2013. Terdapat 152 laporan keuangan pemerintah daerah yang diteliti dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel yang terkait dengan profil dari kepala pemerintah daerah (pengalaman kerja, kompetensi, dan

pengawasan oleh legislatif) tidak memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja pemerintah daerah. Dalam analisis lebih lanjut, hasil wawancara memberikan klarifikasi lebih lanjut efek dari variabel-variabel ini. Dalam hal variabel kontrol, beberapa variabel seperti ukuran pemerintah daerah, leverage, pengawasan masyarakat, dan kualitas laporan keuangan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pemerintah daerah.

Kata kunci: kinerja pemerintah daerah, metode campuran, profil kepala pemerintah daerah.

PENDAHULUAN

Pelaksanaan otonomi daerah diawali pada tahun 2001 dan telah membawa perkembangan yang signifikan dalam tata kelola pemerintahan di Indonesia. Otonomi daerah berlandaskan Undang-Undang (UU) Nomor 22 Tahun 1999 yang diperbarui dengan UU No. 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah dan UU No. 25 Tahun 1999 yang kemudian diperbarui dengan UU No. 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Pemerintah Pusat dan Daerah. Otonomi daerah merupakan hak, wewenang dan kewajiban daerah otonom untuk mengatur dan mengurus sendiri urusan pemerintahan dan kepentingan masyarakat setempat sesuai dengan peraturan perundang-undangan (UU No. 32 Tahun 2004). Pelaksanaan otonomi daerah mendorong terjadinya perubahan lingkungan baik lingkungan ekonomi, politik, sosial dan budaya. Perubahan tersebut menuntut peningkatan kualitas pelayanan publik yang lebih baik, pelaksanaan pembangunan daerah yang lebih terarah dan transparansi serta akuntabilitas dalam pelaksanaan jalannya pemerintahan sesuai dengan aturan yang berlaku.

Kinerja mendapat perhatian khusus bagi para praktisi bidang bisnis, maupun sektor publik. Pada sektor bisnis, kinerja dikaitkan dengan kinerja keuangan memiliki implikasi bagi kesehatan suatu organisasi yang berhubungan dengan keberlangsungan dari suatu perusahaan (Almajali *et al.*, 2012). Kinerja yang tinggi menunjukkan/mencerminkan efektivitas manajemen dan efisiensi dalam memanfaatkan sumber daya perusahaan dan memberikan kontribusi untuk perekonomian negara pada umumnya. Hal ini selaras dengan pernyataan dari Greiling (2005) yang menyatakan bahwa pengukuran kinerja merupakan salah satu kunci sukses dari pembaharuan sektor publik. Lebih lanjut, De Bruijn (2002) menyebutkan bahwa pengukuran kinerja akan membawa transparansi, insentif untuk kinerja, dan pertanggungjawaban (akuntabilitas) terhadap kinerja.

Otonomi daerah memberikan kewenangan yang lebih besar kepada pemerintah daerah untuk mengatur dan mengurus sendiri urusan pemerintahan sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Dalam pelaksanaan otonomi daerah, terdapat hubungan antara masyarakat dengan pemerintah, legislatif dengan pemerintah, dan masyarakat dengan legislatif, sehingga hubungan tersebut menyebabkan perbedaan kepentingan masing-masing peran yang mengakibatkan adanya konflik yang disebut

sebagai *agency conflict* (Arifianti *et al.*, 2013). Seperti yang terjadi di kabupaten/kota di Jawa Timur, masih terdapat keterlambatan dalam penetapan APBD. Tercatat pada tahun anggaran 2011 terdapat 15 kabupaten/kota, tahun 2012 sebanyak 15 kabupaten/kota yang tidak tepat waktu dalam penetapan APBDnya (setelah 31 Desember) (Mukjizat 2015). Keterlambatan penetapan APBD ini juga mengakibatkan tidak tercapainya realisasi penyerapan anggaran. Penyerapan anggaran yang tidak optimal ini menjadikan kinerja anggaran sangat memprihatinkan. Seperti halnya yang terjadi di Pemkot Surabaya sampai dengan bulan Juni penyerapan APBD 2011 baru mencapai 35,94 persen (Ilmie 2011), sehingga mengakibatkan peningkatan penyerapan anggaran naik drastis dan menumpuk pada akhir tahun anggaran. Untuk itu, di akhir tahun anggaran, pemerintah daerah berusaha melakukan percepatan realisasi anggaran. Percepatan tersebut akan mengakibatkan menurunnya kualitas penyerapan dan banyaknya kegiatan yang tidak produktif.

Apabila rendahnya penyerapan anggaran tersebut terus berlanjut, hal ini akan mengganggu pertumbuhan ekonomi, penyerapan tenaga kerja dan pengentasan kemiskinan yang menjadi sasaran kebijakan fiskal secara khusus (Ilmie 2011). Rendahnya penyerapan ini terus terjadi dari tahun ke tahun. Buktinya, pada tahun 2013, penyerapan anggaran pendapatan dan belanja daerah (APBD) di Kabupaten Trenggalek Jawa Timur memasuki bulan November 2013 masih berada pada kisaran 50 persen dari total anggaran yang dialokasikan, yaitu lebih dari Rp1 triliun (Destyan 2013). Rendahnya penyerapan anggaran APBD juga disoroti oleh Forum Indonesia untuk Transparansi Anggaran (FITRA) Jawa Timur. Sampai dengan triwulan ketiga tahun anggaran 2013, Pemkot Surabaya baru menyerap anggaran sebesar 22 persen (Ali 2014). Dari pemaparan di atas dapat disimpulkan bahwa rendahnya penyerapan anggaran merupakan bukti nyata buruknya kinerja (Hendri 2015).

Hasil pemeriksaan yang dilakukan oleh BPK menghasilkan sebuah temuan yang berkaitan dengan kelemahan Sistem Pengendalian Intern (SPI) dan ketidakpatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan. Semakin tinggi angka temuan audit, maka menunjukkan semakin rendahnya kinerja suatu pemda (Mustikarini dan Fitriyasari 2012). Hasil pemeriksaan BPK terhadap kab/kota provinsi Jawa Timur yang berkaitan dengan kelemahan SPI mulai tahun 2009 s/d 2013 masih menunjukkan nilai temuan yang lumayan tinggi, dan belum menunjukkan tanda-tanda penurunan yang signifikan seperti yang tertera dalam Tabel 1 dan Tabel 2. Hal ini mengindikasikan bahwa pemerintah daerah masih perlu meningkatkan kualitas dalam menyajikan suatu laporan keuangan yang wajar. Penyajian suatu laporan keuangan yang wajar merupakan gambaran dan hasil dari pertanggungjawaban keuangan yang lebih baik.

Tabel 1
Kelompok Temuan Kelemahan Sistem Pengendalian Internal (SPI) atas Pemeriksaan Audit BPK LKPD Kab/Kota Provinsi Jawa Timur 2009 s/d 2013

No	Kelompok Temuan	LHP 2009	LHP 2010	LHP 2011	LHP 2012	LHP 2013
1	Kelemahan sistem pengendalian akuntansi dan pelaporan	133	113	127	113	136
2	Kelemahan sistem pengendalian pelaksanaan anggaran pendapatan dan belanja	201	183	152	158	130
3	Kelemahan struktur Pengendalian Intern	77	74	67	38	43
Jumlah		411	370	346	309	309

Sumber : LHPS Tahun 2010 s/d 2014

Tabel 2
Kelompok Temuan Akibat Ketidapatuhan terhadap Ketentuan Perundang-undangan atas Pemeriksaan Audit BPK, LKPD Pemda Kab/Kota Provinsi Jawa Timur 2009 s/d 2013

No	Kelompok Temuan	LHP 2009	LHP 2010	LHP 2011	LHP 2012	LHP 2013
		Nilai (Juta Rp)	Nilai (Juta Rp)	Nilai (Juta Rp)	Nilai (Juta Rp)	Nilai (Juta Rp)
1	Kerugian daerah	7.291,09	16.009,15	54.071,26	41.604,19	118.449,53
2	Potensi kerugian daerah	151.114,11	111.521,73	124.535,20	6.493,48	85.653,22
3	Kekurangan penerimaan	24.937,87	46.175,79	16.469,79	9.180,80	42.488,91
4	Aministrasi	-	-	-	-	-
5	Ketidakhematan	1.940,58	2.510,44	5.083,59	3.796,85	536,53
6	Ketidakefektifan	9.185,28	31.975,50	36.753,95	47.116,40	1.081,65
Jumlah		194.468,93	208.192,61	236.913,79	108.191,72	248.209,84

Sumber : LHPS Tahun 2010 s/d 2014

Beragam penelitian terdahulu telah dilakukan baik itu di luar negeri maupun di dalam negeri terkait dengan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja. Beberapa peneliti di sektor bisnis telah meneliti mengenai karakteristik manajemen terhadap kinerja organisasi, misalnya Hambrick dan Mason (1984); Bamber *et al.* (2010); Balta *et al.* (2010); dan Wiersema dan Bantel (1992). Pada sektor publik beberapa peneliti telah mengkaitkan karakteristik kepala daerah dengan kinerja pemerintah daerah (Seeba *et al.*, 2009). Penelitian Sutaryo dan Carolina (2014) mengkaitkan karakteristik eksekutif, seperti latar belakang ekonomi/akuntansi, umur kepala daerah dan karakteristik legislatif seperti ukuran DPRD dan komposisi DPRD dengan ketepatan waktu penetapan APBD. Penelitian lain dilakukan oleh Arifianti *et al.* (2013) yang menghubungkan fungsi pengawasan DPRD dengan kinerja penyelenggaraan pemda.

Penelitian mengenai karakteristik manajemen yang dihubungkan dengan latar belakang pendidikan ekonomi bisnis/akuntansi dan pengaruhnya terhadap kinerja organisasi menunjukkan hasil yang belum konsisten. Terdapat penelitian yang menyatakan bahwa latar belakang pendidikan ekonomi bisnis/akuntansi berpengaruh terhadap kinerja suatu organisasi (Bamber *et al.*, 2010). Demikian juga, Sutaryo dan Carolina (2014) menyatakan bahwa latar belakang pendidikan ekonomi bisnis/akuntansi berpengaruh terhadap ketepatan waktu penetapan APBD.

Sebaliknya, hasil penelitian lain tidak menemukan hubungan antara latar belakang pendidikan ekonomi bisnis/akuntansi dengan luas pengungkapan informasi lingkungan pada perusahaan-perusahaan di Indonesia (Suhardjanto 2010).

Penelitian mengenai fungsi pengawasan legislatif juga menunjukkan hasil yang belum konsisten. Sutaryo dan Carolina (2014) menyebutkan bahwa jumlah anggota DPRD maupun komposisi DPRD mempengaruhi besarnya pengawasan yang diberikan kepada pemerintah. Namun, penelitian yang dilakukan oleh Arifianti *et al.* (2013) mempunyai pendapat yang berbeda mengenai pengawasan legislatif. Hasil penelitian mereka menyebutkan bahwa pengawasan yang dilakukan oleh DPRD terhadap pemerintah daerah tidak memberikan dampak yang signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah atau kurang efektif. Dengan kata lain, anggota DPRD terpilih belum optimal dalam melakukan kinerja pengawasan.

Kinerja pemerintah daerah selain dipengaruhi oleh profil kepala daerah juga dipengaruhi oleh karakteristik pemerintah daerah. Faktor-faktor yang mempengaruhi karakteristik pemerintah daerah, menurut Suhardjanto dan Yulianingtyas (2011), adalah ukuran daerah, kesejahteraan, *functional differentiation*, umur daerah, latar belakang pendidikan kepala daerah, dan *intergovernmental revenue*.

Penelitian mengenai pengaruh ukuran (aset) terhadap kinerja telah diteliti oleh beberapa peneliti, yaitu Haniffa dan Cooke (2005); Agiomirgianakis *et al.* (2006); Patrick (2007); Papadogonas (2007); Liargovas dan Skandalis (2010); Pervan dan Visic (2012); Almajali *et al.* (2012); Omondi dan Muturi (2013); Agustinus *et al.* (2008); Hasibuan (2009); dan Mustikarini dan Fitriyani (2012). Hasil penelitian mereka menyebutkan bahwa ukuran organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja organisasi.

Penelitian mengenai jumlah anggota DPRD diteliti oleh Giligan dan Matsusaka (2001) yang mengkaitkan ukuran legislatif dengan belanja negara. Suhardjanto dan Yulianingtyas (2011) mengkaitkan ukuran legislatif dengan kepatuhan pengungkapan wajib. Penelitian lain dilakukan oleh Setyaningrum dan Syafitri (2012) yang mengkaitkan ukuran DPRD dengan pengungkapan laporan keuangan.

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja pemerintah daerah adalah tingkat kemakmuran daerah. Tingkat kemakmuran daerah digambarkan sebagai tingkat pendapatan perkapita (Lasward *et al.*, 2005). Di Indonesia, tingkat kemakmuran daerah diprosikan dengan Pendapatan Asli Daerah (PAD) (Setyaningrum dan Syafitri 2012). Beberapa penelitian terdahulu, misalnya Sularso dan Restianto (2011); Mustikarini dan Fitriyani (2012); Setyaningrum dan Syafitri (2012); Julitawati *et al.* (2012); dan Simanulang (2013) menyebutkan bahwa tingkat kekayaan (PAD) berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi (Pemda).

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja pemerintah daerah adalah *leverage*. Beberapa peneliti yang meneliti mengenai *leverage* adalah Lasward *et al.* (2005); Agiomirgianakis *et al.* (2006); Papadogonas (2007); Agustinus *et al.* (2008);

Liargovas dan Skandalis (2010); Bhunia (2010); Almajali *et al.* (2012); Pervan dan Visic (2012); Omondi dan Muturi (2013); Dogan (2013); Gwey dan Karanja (2014); dan Ludjianto *et al.* (2014). Penelitian mereka menyimpulkan bahwa *leverage* mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi. Sebaliknya, Khalifa dan Shafii (2013) menemukan bahwa tidak ada hubungan antara *Debt to Equity Ratio* (DER) dengan *Return on Asset* (ROA) perusahaan.

Kinerja penyelenggaraan pemda juga dipengaruhi oleh kualitas laporan keuangan. Beberapa penelitian mengenai kualitas pengelolaan keuangan ditunjukkan dengan hasil pemeriksaan BPK sebagai perwujudan kualitas pengelolaan keuangan sebuah entitas. Pada sektor bisnis, penelitian mengenai pengaruh kualitas laporan keuangan terhadap kinerja organisasi dilakukan oleh Farouk dan Hassan (2014); dan Mock *et al.* (2009). Pada sektor publik, penelitian mengenai pengaruh kualitas laporan keuangan terhadap kinerja pemda dilakukan oleh beberapa peneliti, misalnya Arifianti *et al.* (2013); dan Mustikarini dan Fitriyani (2012); serta Sudarsana dan Rahardjo (2013). Zirman dan Rosi (2010) mengkaitkan kepatuhan perundang-undangan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja pemerintah daerah adalah pengawasan masyarakat yang berhubungan erat dengan tingkat kualitas pendidikan masyarakat yang ditunjukkan melalui Indek Pembangunan Manusia (IPM) (Arifianti *et al.*, 2013). Pada sektor bisnis, penelitian mengenai pembangunan manusia dilakukan oleh Marimuthu *et al.* (2009) yang menghubungkan modal manusia dengan kinerja perusahaan. Pada sektor publik penelitian mengenai IPM dilakukan oleh Amaliah (2004) yang mengkaitkan IPM dengan kinerja ekonomi suatu daerah. Batafor (2011) mengkaitkan IPM dengan kinerja keuangan dan Essien (2012) mengeksplorasi pemerintahan dengan pembangunan manusia.

Berdasarkan uraian di atas dapat disimpulkan bahwa penelitian mengenai karakteristik kepala daerah pada sektor publik sudah dilakukan oleh beberapa peneliti seperti Seeba *et al.* (2009); Arifianti *et al.* (2013); dan Sutaryo dan Carolina (2014). Namun, penelitian mengenai profil kepala daerah yang dikaitkan dengan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah belum banyak dilakukan dan hasilnya masih belum konsisten. Selain itu, sebagian besar penelitian terdahulu dalam penelitiannya menggunakan metode kuantitatif.

KAJIAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS

Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah

Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah daerah (KPPD) menurut Permendagri 73 tahun 2009 tentang Tata Cara Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah adalah capaian atas penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah yang diukur dari masukan, proses, keluaran, hasil, manfaat, dan/atau dampak.

Pemerintah berkewajiban melakukan evaluasi kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah untuk mengetahui keberhasilan penyelenggaraan pemerintah daerah dalam memanfaatkan hak yang diperoleh oleh daerah dengan capaian keluaran dan hasil yang telah direncanakan (Arifianti *et al.*, 2013). Berdasarkan PP No. 6 Tahun 2008 disebutkan bahwa salah satu evaluasi penyelenggaraan pemerintah daerah adalah berupa Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (EPPD). EPPD adalah suatu proses pengumpulan dan analisis data secara sistematis terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah, kemampuan penyelenggaraan otonomi daerah, dan kelengkapan aspek-aspek penyelenggaraan pemerintahan pada daerah yang baru dibentuk. Pemerintah dalam melakukan EPPD meliputi Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (EKPPD), Evaluasi Kemampuan Penyelenggaraan Otonomi Daerah (EKPOD) dan Evaluasi Daerah Otonomi Baru (EDOB). EKPPD dilakukan untuk menilai kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah dalam upaya peningkatan kinerja berdasarkan prinsip pemerintahan yang baik. Sumber utama yang digunakan untuk melakukan EKPPD adalah Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (LPPD) dan laporan lain yang diterima oleh pemerintah, diantaranya laporan pertanggungjawaban pelaksanaan APBD, informasi keuangan daerah, laporan kinerja instansi pemerintah daerah dan lain-lain. EKPOD dilakukan untuk menilai kemampuan daerah dalam mencapai tujuan otonomi daerah yang meliputi peningkatan kesejahteraan masyarakat, kualitas pelayanan umum, dan kemampuan daya saing daerah. EDOB dilakukan untuk memantau perkembangan kelengkapan aspek-aspek penyelenggaraan pemerintahan daerah pada daerah yang baru dibentuk. EPPD dilaksanakan berdasarkan asas spesifik, obyektif, berkesinambungan, terukur, dapat diperbandingkan dan dapat dipertanggungjawabkan.

Teori Agensi

Teori agensi menurut pendapat Jensen dan Meckling (1976) merupakan hubungan keagenan sebagai kontrak di mana satu orang atau lebih (prinsipal) terlibat dengan orang lain (agen) untuk melakukan beberapa layanan atas nama mereka yang melibatkan pendelegasian beberapa wewenang pengambilan keputusan kepada agen. Dalam konteks pemerintahan dapat dikaitkan dengan hubungan rakyat dan pemerintah. Adanya kesepakatan atau kontrak yang ditetapkan oleh rakyat selaku prinsipal kepada pemerintah sebagai agen untuk menyediakan jasa yang diberikan kepada masyarakat. Adanya proses pendelegasian wewenang tersebut menimbulkan perbedaan kepentingan dari masing-masing peran yang mengakibatkan adanya sebuah konflik yang disebut sebagai *agency conflict* (Arifianti *et al.*, 2013). Hal ini terkait dengan pendapat dari Jensen dan Meckling (1976) yang menyebutkan adanya permasalahan dalam *agency theory*, yaitu *moral hazard* bahwa permasalahan yang muncul jika agen tidak melaksanakan hal-hal yang telah disepakati bersama dalam kontrak dan *adverse selection* bahwa suatu keadaan dimana *principal* tidak dapat mengetahui apakah suatu keputusan yang

diambil oleh agen benar-benar didasarkan atas informasi yang telah diperolehnya, atau terjadi sebagai sebuah kelalaian dalam tugas (Sutaryo dan Carolina 2014).

Upper Echelons Theory

Mengacu pada *upper echelons theory* yang dikembangkan oleh Hambrick dan Mason (1984), yaitu perusahaan/organisasi menjadi cerminan dari manajer puncaknya. Bagaimana perusahaan dalam menjalankan proses bisnisnya dan bagaimana cara mereka bersaing sangat dipengaruhi oleh karakteristik seorang pemimpin/manajer seperti kepribadian, demografi maupun latar belakang fungsional. *Upper echelons theory* menyebutkan bahwa manajemen memiliki pengaruh yang signifikan pada arah strategis dan melihatnya sebagai salah satu sumber daya strategis pada suatu perusahaan dan berhubungan erat dengan tingkat kinerja organisasi.

Pengalaman Kepala Daerah dan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah

De Angelo (1981) menunjukkan bahwa kompetensi dapat dicapai diantaranya dengan pengalaman dan pengetahuan. Pengalaman merupakan faktor yang mampu memberikan kontribusi positif pada peningkatan kinerja. Demikian halnya dengan masa jabatan yang didefinisikan sebagai lama seseorang dalam menduduki jabatan sebagai seorang pemimpin dalam sebuah organisasi. Manajer dengan pengalaman kerja yang lebih lama akan lebih baik dalam pengambilan keputusan, sehingga berpengaruh terhadap kinerja suatu organisasi. Hambrick dan Mason (1984) menjelaskan kompetensi dari seorang eksekutif terdiri dari usia, *track* fungsional, pengalaman karir, pendidikan, sosial ekonomi, posisi keuangan dan karakteristik kelompok. Hal ini didukung oleh penelitian Wiersema dan Bantel (1992) yang menggunakan masa jabatan manajemen puncak untuk memprediksi perubahan strategi perusahaan untuk peningkatan kinerja sebuah perusahaan.

Tujuan utama dari program kerja pemerintah daerah adalah memberikan pelayanan yang terbaik untuk masyarakat, sehingga diperlukan sebuah kepemimpinan yang mempunyai kemampuan dan ketrampilan yang memadai. Kepala daerah yang mempunyai masa jabatan lebih lama akan lebih baik dalam pengambilan keputusan/kebijakan dan diharapkan akan bisa meningkatkan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah. Kinerja yang meningkat dan semakin baik akan menumbuhkan kepercayaan yang lebih besar dari DPRD selaku prinsipal yang memberikan wewenang kepada kepala daerah untuk menjalankan tugasnya sebagai agen. Dalam penelitian ini, pengalaman diukur dengan menggunakan masa jabatan yang diartikan sebagai lama waktu seseorang menduduki jabatan dalam sebuah organisasi.

Berdasarkan uraian di atas, maka dapat dirumuskan hipotesis penelitian sebagai berikut.

H1: Pengalaman kepala daerah berpengaruh positif terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah.

Kompetensi Kepala Daerah dan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah

Hambrick dan Mason (1984) telah mencatat bahwa manajemen memiliki pengaruh signifikan pada arah strategis dan melihatnya sebagai salah satu sumber daya strategis pada suatu perusahaan. Untuk peningkatan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah dibutuhkan kompetensi kepala daerah. Kompetensi kepala daerah dapat diperoleh dari pengalaman dan latar belakang pendidikan dari kepala daerah tersebut. Melalui pendidikan seseorang mampu mengembangkan potensinya, sehingga dapat mewujudkan kepribadian, kecerdasan serta keterampilan yang diperlukan (Wiersema dan Bantel 1992). Pendidikan merupakan salah satu faktor yang paling berpengaruh dalam meningkatkan potensi ekonomi masyarakat, perusahaan dan negara (Magoutas *et al.*, 2011). Semakin tinggi tingkat pendidikan yang ditempuh seseorang, maka semakin kompleks pengetahuan dan keterampilan serta pengalaman yang dimilikinya. Hal tersebut diperkuat oleh penelitian Sebaa *et al.* (2009) yang menunjukkan bahwa pendidikan yang lebih tinggi akan mengarah ke peningkatan kinerja.

Bamber *et al.* (2010) menyatakan bahwa manajer yang berlatar pendidikan keuangan atau akuntansi mendukung anggaran yang lebih detail dan teliti, sehingga manajer yang memiliki latar belakang pendidikan keuangan atau akuntansi dapat mengembangkan dan menciptakan kinerja yang lebih tinggi. Balta *et al.* (2010), dalam penelitiannya, menunjukkan bahwa tingkat pendidikan dan latar belakang fungsional eksekutif mempengaruhi pelaporan keuangan dan desentralisasi hirarkis dalam pengambilan keputusan strategis. Ahmed dan Nicholls (1994) menyebutkan latar belakang pendidikan yang dimiliki oleh komisaris utama berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Seorang komisaris utama yang memiliki latar belakang pendidikan bisnis diharapkan akan meningkatkan kinerja perusahaan dibanding yang tidak berlatar belakang bisnis. Sutaryo dan Carolina (2014) menyatakan bahwa kepala daerah yang memiliki latar belakang pendidikan akuntansi atau ekonomi lebih cepat dalam menyusun APBD. Kepala daerah yang memiliki pengetahuan mengenai akuntansi/bisnis akan lebih memahami bagaimana proses pelaksanaan keuangan dan akuntansi, sehingga akan memudahkan dalam pelaksanaan dalam pengelolaan keuangan dan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah akan meningkat. Ketika kinerja penyelenggaraan daerah tersebut semakin baik, hal ini akan memberikan kepercayaan yang lebih besar dari prinsipal yaitu DPRD kepada pihak agen (kepala daerah).

Berdasarkan uraian di atas, maka dapat dirumuskan hipotesis penelitian sebagai berikut:

H2: Kompetensi kepala daerah berpengaruh positif terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah.

Pengawasan Legislatif dan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah

UU No. 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah menyebutkan bahwa DPRD memiliki fungsi legislasi, penganggaran dan pengawasan. Peranan pengawasan yang dilakukan oleh DPRD merupakan sesuatu yang sangat penting untuk pelaksanaan jalannya tata pemerintahan (Winarna dan Murni 2007). Dengan meningkatnya tingkat pengawasan dari DPRD diharapkan dapat meningkatkan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah.

Kepala daerah yang mendapatkan dukungan dari partai politik akan dapat meminimalisir konflik keagenan dengan pihak DPRD sebagai prinsipal. Pengawasan yang semakin tinggi dari masyarakat yang diwakili oleh DPRD akan mempengaruhi kepala daerah dalam pengambilan keputusan dan kebijakan dengan lebih berhati-hati, sesuai dengan aturan perundang-undangan yang berlaku. Hal ini didukung penelitian Eriyanto (2007) yang menyatakan dukungan kursi yang dimiliki terutama parpol pendukung saat pencalonan, semakin besar dukungan parpol pendukung maka potensi konflik akan semakin kecil. Demikian sebaliknya, jika parpol pendukung semakin kecil maka potensi konflik semakin besar. Konflik yang terjadi antara pihak legislatif dan eksekutif akan memakan energi yang tidak sedikit, dan bisa jadi akan cukup mengganggu jalannya pemerintahan dan masyarakat yang akan menanggung dampaknya. Penelitian ini menggunakan pengawasan legislatif yang diproksikan dengan partai pendukung kepala daerah seperti yang dikemukakan oleh Arifianti *et al.* (2013).

Berdasarkan uraian di atas, maka dapat dirumuskan hipotesis penelitian sebagai berikut.

H3: Pengawasan legislatif berpengaruh positif terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah.

METODA PENELITIAN

Desain Penelitian

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian campuran (*mixed methods research*) yang menggabungkan antara metode kuantitatif dan metode kualitatif. Penelitian campuran menghasilkan fakta yang lebih komprehensif dalam meneliti masalah penelitian.

Penelitian ini menggunakan model *sequential explanatory*. Desain *sequential explanatory* merupakan penelitian kombinasi yang menggabungkan metode kuantitatif dan kualitatif secara berurutan. Pada tahap pertama, penelitian dilakukan dengan

menggunakan metode kuantitatif dan pada tahap kedua dilakukan dengan metode kualitatif. Metode kuantitatif berperan untuk memperoleh data kuantitatif yang terukur yang dapat bersifat deskriptif, komparatif dan asosiatif. Metode kualitatif berperan untuk membuktikan, memperdalam, memperluas, memperlemah dan menggugurkan data kuantitatif yang telah diperoleh pada tahap awal. Untuk memperoleh data kualitatif, peneliti melakukan wawancara dengan nara sumber yang telah ditentukan, yang diharapkan bisa memberikan informasi yang dapat digunakan untuk melengkapi data kuantitatif.

Populasi dalam penelitian ini adalah LKPD pemerintah daerah kab/kota Jawa Timur. Total populasi adalah 152 kabupaten/kota dengan menggunakan (Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD) Tahun Anggaran 2009 s/d 2012). Periode pengamatan dilakukan mulai tahun (2009 s/d 2013). Populasi penelitian tersaji dalam Tabel 3 berikut ini.

Tabel 3
Data Penelitian

Kriteria	Jumlah
Jumlah Kabupaten	29
Jumlah Kota	9
Total Sampel 1 Tahun	38
Total Sampel 4 Tahun	152

Sumber: data diolah

Data dan Sumber Data

Penelitian ini menggunakan data sekunder dan data primer. Jenis data dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini dijelaskan dalam Tabel 4.

Tabel 4
Data dan Sumber Data

No	Data	Sumber Data
1	Pemerintah Kabupaten/kota tahun 2009 s/d 2012 yang menerbitkan LKPD dan telah diaudit oleh BPK, menyajikan data dan informasi yang dibutuhkan dalam penelitian.	<i>Soft copy</i> LKPD kab/kota provinsi Jatim dari BPK RI Perwakilan Jatim
2	Skor Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah tahun 2010 sampai dengan 2013.	<i>Website</i> Kemendagri
3	Pemerintah daerah kabupaten/kota yang mempunyai <i>website</i> tetapi menyajikan data profil kepala daerah dan legislatif daerah.	Buku profil kepala daerah Kemendagri dan <i>Website</i> pemerintah daerah
4	Data Indeks Pembangunan Manusia (IPM)	<i>Website</i> BPS Provinsi Jawa Timur

Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel

Penelitian ini menggunakan variabel dependen dan independen, serta ditambah dengan variabel kontrol. Adapun definisi dan pengukuran masing-masing variabel akan dijelaskan dalam Tabel 5 (Lampiran) berikut ini.

Analisis Data

Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda, dan sebelumnya dipaparkan statistik deskriptif dalam bentuk nilai minimum dan maksimum setiap variabel. Hipotesis diterima jika nilai signifikansi di bawah 0,05.

ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Statistik Deskriptif

Hasil statistik deskriptif yang dihasilkan pada penelitian ini disajikan dalam Tabel 6 berikut ini.

Tabel 6
Deskripsi Data Penelitian

Variabel	Minimum	Maximum	Mean
Pengalaman (X1)	1	6	
Kompetensi (X2)	0	1	0,33
Pengawasan (X3)	1	11	2,53
Anggota DPRD	25	50	44,11
LEV	0,00	0,0333636196	0,002883637647
SPI	3	19	9.43
KTU	1.00	20.00	9.1053
WAS	59.00	78.00	70.9013
KNJ (Y)	2.0022	3.4787	2.956872
ASET	17386741568,44	35358824156594,80	3394741182269,26
PAD	25567881123,83	1886514301580,72	140214943705,86

Keterangan :

Pengalaman = Masa jabatan kepala daerah; Kompetensi = Latar belakang pendidikan ekonomi bisnis/akuntansi; Pengawasan = Partai politik pengusung kepala daerah; Aset = Jumlah aset; PAD = Jumlah PAD; DPRD = Jumlah anggota DPRD; LEV = *Leverage*; SPI = Kelemahan SPI; KTU = Ketidapatuhan terhadap peraturan perundang-undangan; WAS = Pengawasan Masyarakat

Sumber: Data diolah

Sebelum dilakukan pengujian hipotesis, berdasarkan uji asumsi klasik (normalitas, multikolinieritas, autokorelasi, dan heteroskedastisitas), diperoleh bahwa dalam model yang digunakan tidak terjadi penyimpangan asumsi klasik, artinya model regresi pada penelitian ini dapat digunakan sebagai dasar analisis. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model regresi linier berganda (*multiple regression*) untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil persamaan regresi yang digunakan dalam penelitian ini dapat dijelaskan dalam Tabel 7 sebagai berikut.

Tabel 7
Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Variabel	Koefisien Regresi	t _{hitung}	Signifikansi	Kesimpulan
(Constant)	1,310			
Pengalaman (X1)	-0,008	-0,648	0,518	Ha tidak didukung
Kompetensi (X2)	0,015	0,474	0,636	Ha tidak didukung
Pengawasan (X3)	0,006	0,834	0,406	Ha tidak didukung
ASET	0,047	2,246	0,026*	
PAD	-0,003	-0,127	0,899	
DPRD	-0,001	-0,568	0,571	
LEV	5,897	2,056	0,042*	
SPI	-0,010	-2,231	0,027*	
KTU	-0,007	-2,045	0,043*	
WAS	0,009	2,175	0,031*	
F hitung	3,313			
F Prob	0,001			
R ²	0,201			
Adjusted R ²	0,140			

Keterangan :

Pengalaman = Masa jabatan kepala daerah; Kompetensi = Latar belakang pendidikan ekonomi bisnis/akuntansi; Pengawasan = Partai politik pengusung kepala daerah; Aset = Jumlah aset; PAD = Jumlah PAD; DPRD = Jumlah anggota DPRD; LEV = *Leverage*; SPI = Kelemahan SPI; KTU = Ketidakpatuhan terhadap peraturan perundang-undangan; WAS = Pengawasan masyarakat

*Signifikan dalam level 5%

Sumber: Data diolah

Pengujian Hipotesis

Hasil analisis regresi berganda diperoleh nilai *Adjusted R²* sebesar 0,140 atau 14 persen. Hasil ini mengindikasikan bahwa terdapat 5 variabel yang mempengaruhi kinerja pemda dalam penelitian ini yang terdiri aset, *leverage*, jumlah kasus SPI, ketidakpatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan dan IPM mampu menjelaskan variabilitas dependen kinerja penyelenggaraan pemda sebesar 14 persen. Sementara, sisanya 86 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak ikut terobservasi.

Berdasarkan hasil perhitungan menunjukkan bahwa *probability value* dari model regresi variabel dependen kinerja penyelenggaraan pemda yang digunakan dalam penelitian lebih kecil dari tingkat signifikansi penelitian 1 persen, yaitu sebesar 0,001. Hasil ini mengindikasikan bahwa model regresi yang digunakan dalam penelitian ini layak (*fit*) untuk digunakan sebagai model regresi pengujian hipotesis. Kesimpulannya ada pengaruh yang signifikan dari pengalaman, kompetensi, pengawasan legislatif, aset, jumlah anggota DPRD, PAD, *leverage*, jumlah kasus SPI, jumlah kasus ketidakpatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan dan pengawasan masyarakat terhadap kinerja penyelenggaraan pemda secara simultan.

Pengaruh Pengalaman Kepala Daerah terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur.

Mengacu pada *upper echelons theory* yang dikembangkan oleh Hambrick dan Mason (1984), perusahaan/organisasi menjadi cerminan dari manajer puncaknya. Bagaimana perusahaan dalam bersaing di pasar sangat dipengaruhi oleh karakteristik seorang pemimpin seperti kepribadian, demografi maupun latar belakang fungsional. Manajemen memiliki pengaruh yang besar pada arah dan tujuan strategis perusahaan dan menjadikan hal tersebut sebagai sumber daya berpotensi yang dimiliki oleh perusahaan. Demikian halnya kepala daerah untuk melaksanakan pemerintahannya dibutuhkan seorang figur yang mempunyai kompetensi dan pengalaman kerja yang baik untuk menghasilkan tujuan strategis pemerintah. Dalam penelitian ini pengalaman kerja diukur dengan masa jabatan kepala daerah. Berdasarkan hasil analisis, koefisien parameter pengaruh antara variabel pengalaman terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah adalah sebesar $-0,008$ dengan signifikansi $0,518 > 0,05$. Hasil analisis menunjukkan bahwa pengalaman berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah yang berarti masa jabatan kepala daerah tidak mempengaruhi kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota Jawa Timur. Penelitian ini kontradiktif dengan penelitian Wiersema dan Bantel (1992) yang menyebutkan masa jabatan masa jabatan manajemen puncak untuk memprediksi perubahan strategi perusahaan untuk peningkatan kinerja sebuah perusahaan.

Berdasarkan hasil wawancara dengan kepala daerah kabupaten/kota di Jawa Timur disebutkan bahwa pimpinan dengan pengalaman kerja yang lebih lama dapat lebih baik dalam pengambilan keputusan/kebijakan, sehingga berpengaruh terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah. Pengambilan keputusan tersebut menentukan tingkat keberhasilan dalam pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Semakin lama seorang pimpinan dalam jabatan tersebut akan menjadikan peningkatan pengalaman. Kepala daerah yang berpengalaman dalam hal manajemen akan menunjukkan tingkat kreatifitas dan inovasi yang baik, lebih berhati-hati dalam mengambil sebuah keputusan, sehingga tujuan dari pelaksanaan pemerintahan yaitu penyediaan pelayanan publik bisa optimal dan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah menjadi meningkat. Dengan masa jabatan/pengalaman kerja yang lebih lama memungkinkan kepala daerah untuk melakukan adaptasi terhadap perubahan-perubahan yang terjadi, terciptanya proses pembelajaran dan perbaikan-perbaikan terhadap keputusan atau kebijakan yang diambil demi penyempurnaan pelaksanaan kegiatan dimasa yang akan datang.

Walaupun secara teori dan hasil wawancara menunjukkan hasil yang positif terhadap pengalaman kerja (masa jabatan), namun hasil analisis berdasarkan koefisien parameternya menunjukkan arah yang berlawanan yaitu negatif dan tidak signifikan. Hal ini dimungkinkan jabatan lebih lama bisa menimbulkan perilaku oportunistik. Pihak eksekutif memiliki keunggulan pada penguasaan informasi mengenai posisi

keuangan dan posisi operasi sebuah entitas dibanding pihak legislatif (masyarakat). Adanya ketidakseimbangan masalah informasi tersebut memberikan kesempatan bagi para kepala daerah untuk meningkatkan kesejahteraan pribadinya atau untuk golongan tertentu.

Perilaku oportunistik ini pernah dilakukan oleh kepala daerah Kabupaten Kutai Kartanegara yang bernama Syaukani H.R. yang menjabat sebagai bupati tahun 1999-2004 dan diangkat kembali periode 2005-2010. Pada tahun 2006, KPK telah menetapkan Syaukani sebagai tersangka dalam kasus korupsi dengan menyalahgunakan dana perangsang pungutan sumber daya alam (migas), dana studi kelayakan bandara Kutai, dana pembangunan bandara Kutai, dan penyalahgunaan dana pos anggaran kesejahteraan masyarakat (Mon 2007). Hal yang sama terjadi pada mantan Bupati Lumajang, mantan orang kuat yang pernah menjabat Bupati Lumajang selama 2 periode 1998-2003 dan 2003-2008, pada jabatan keduanya berurusan dengan kasus hukum. Achmad Fauzi (mantan Bupati Lumajang) melakukan korupsi dana proyek Kerjasama Operasional Penambangan Bahan Galian C berupa pasir di Gunung Semeru di Kabupaten Lumajang yang merugikan negara Rp5,2 miliar (Priyasidharta 2011).

Pengaruh Kompetensi Kepala Daerah terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur.

Kepala daerah mempunyai peranan yang penting dalam pengambilan keputusan dan kebijakan penyelenggaraan pemerintah daerah. Kepala daerah mempunyai kewajiban untuk melaksanakan dan mempertanggungjawabkan pengelolaan keuangan daerah. Oleh karena itu, pemerintah daerah membutuhkan kepala daerah yang kompeten dalam menjalankan tata pemerintahan. Menurut Hambrick dan Mason (1984), eksekutif yang memiliki level pendidikan yang lebih tinggi memiliki nilai kognitif yang lebih baik. Hasil analisis menunjukkan hal yang berbeda dilihat dari hasil koefisien parameter pengaruh antara variabel kompetensi kepala daerah terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah adalah sebesar 0,015 dengan signifikansi $0,636 > 0,05$. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kompetensi kepala daerah berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah yang berarti kompetensi kepala daerah yang ditunjukkan menggunakan latar belakang pendidikan ekonomi bisnis/akuntansi kepala daerah belum bisa memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota Jawa Timur. Hal ini mengindikasikan bahwa pemda merupakan organisasi yang bergerak dalam lingkungan yang kompleks dan yang dihadapi tidak hanya dari segi keuangan saja. Masih terdapat bidang lain yang perlu mendapat perhatian agar tercapainya pemenuhan pelayanan publik. Hasil ini sejalan dengan penelitian Haniffa dan Cooke (2005) yang menyebutkan bahwa tidak adanya pengaruh latar belakang pendidikan bisnis/akuntansi disebabkan dalam penelitian hanya mendefinisikan latar belakang secara spesifik pada bisnis dan keuangan.

Hasil penelitian ini didukung berdasarkan hasil wawancara dengan kepala daerah disebutkan bahwa latar belakang pendidikan seorang pemimpin merupakan hal yang penting, semakin tinggi level pendidikan yang dimiliki secara *normative* akan membawa ke arah yang lebih baik. Kepala daerah yang memiliki pengalaman dibidang akuntansi/bisnis lebih memahami pengelolaan keuangan daerah. Namun, kepala daerah juga dituntut ahli dalam berbagai bidang. Banyak permasalahan yang harus dihadapi, sehingga dibutuhkan keseimbangan dalam hal pengalaman/keahlian dan kompetensi (latar belakang pendidikan). Keseimbangan tersebut diharapkan mampu membawa pelaksanaan tata pemerintahan daerah lebih efektif, efisien dan dapat dipertanggungjawabkan.

Hasil penelitian ini kontradiktif dengan penelitian yang dilakukan oleh Bamber *et al.* (2010) yang menunjukkan bahwa manajer yang memiliki latar belakang pendidikan keuangan atau akuntansi dapat mengembangkan dan menciptakan kinerja yang lebih tinggi. Hasil penelitian ini juga kontradiktif dengan Ahmed dan Nicholls (1994) menyebutkan latar belakang pendidikan yang dimiliki oleh komisaris utama berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Hasil penelitian ini juga kontradiktif dengan penelitian Sutaryo dan Carolina (2014) yang menunjukkan bahwa kepala daerah yang memiliki latar belakang pendidikan akuntansi atau ekonomi lebih cepat dalam menyusun APBD.

Pengaruh Pengawasan Legislatif terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur.

Dari hasil koefisien parameter pengaruh antara variabel partai pengusung kepala daerah terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah adalah sebesar 0,006 dengan signifikansi $0,406 > 0,05$. Hasil analisis menunjukkan bahwa partai pengusung kepala daerah berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah. Artinya bahwa partai pengusung kepala daerah belum bisa memberikan dampak yang signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemda kabupaten/kota Jawa Timur. Hal ini mengindikasikan bahwa dimungkinkan dukungan parpol pengusung kepala daerah mempunyai pengaruh hanya pada saat pencalonan menjadi kepala daerah. Pada saat perjalanan pemerintahan selanjutnya, kompetensi seorang kepala daerah dalam menjaga hubungan keharmonisan dengan pihak legislatif akan lebih berpengaruh dibanding dengan jumlah parpol pengusung saat awal pencalonan.

Hasil yang tidak signifikan itu dimungkinkan peran DPRD dalam melakukan fungsinya belum maksimal/optimal dan belum bekerja secara profesional. Penyebab belum optimalnya fungsi pengawasan DPRD karena sistem partai yang terpusat membuat anggota DPRD menjadi lebih memperjuangkan kepentingan partainya, sehingga dalam pengambilan keputusan belum bisa melepaskan diri dari kepentingan kelompoknya (Arifianti *et al.*, 2013).

Hasil analisis tersebut didukung berdasarkan hasil wawancara dengan kepala daerah disebutkan bahwa dukungan dari partai politik pengusung kepala daerah diperlukan guna mendukung kesuksesan pimpinan dalam menjalankan tata pemerintahan. Semakin banyak parpol yang mendukung kepala daerah secara tidak langsung menunjukkan banyaknya dukungan dan partisipasi masyarakat terhadap pemerintahan. Namun, hal yang lebih utama adalah bagaimana kepala daerah bisa berkomunikasi politik dengan pihak legislatif. Meskipun kepala daerah saat pencalonan berangkat dari parpol minoritas, tetapi saat menjalankan pemerintahannya pimpinan (kepala daerah) bisa menunjukkan potensinya. Hal tersebut akan memberikan kepercayaan kepada DPRD, sehingga visi misi program dan kegiatan yang di emban dapat dilaksanakan dengan baik.

Hasil penelitian ini kontradiktif dengan penelitian yang dilakukan oleh Eriyanto (2007) yang menyatakan dukungan kursi yang dipunyai terutama parpol pendukung saat pencalonan, semakin besar dukungan parpol pengusung kepala daerah maka potensi konflik akan semakin kecil demikian sebaliknya jika parpol pendukung kepala daerah semakin kecil maka potensi konflik semakin besar. Hasil penelitian ini juga kontradiktif dengan penelitian Sutaryo dan Carolina (2014) yang menyebutkan bahwa komposisi DPRD berpengaruh terhadap ketepatan waktu penetapan APBD.

Pengaruh Ukuran (*Size*) terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur.

Dalam penelitian ini menggunakan 2 proksi pengukuran ukuran (*size*) yaitu jumlah aset pemda dan jumlah anggota DPRD. Pengukuran pertama menggunakan jumlah aset daerah. Hasil analisis menunjukkan bahwa aset daerah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah yang berarti semakin banyak aset daerah akan menaikkan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota Jawa Timur. Hal ini mengindikasikan pemerintah daerah sudah bisa memaksimalkan aset secara efektif untuk meningkatkan kinerjanya. Pemda dengan ukuran yang besar memiliki tekanan yang besar untuk melakukan pelayanan yang baik kepada masyarakat serta pengungkapan atas laporan kinerjanya. Selain itu, dengan ukuran aset yang besar akan memberikan kemudahan kegiatan operasional yang kemudian juga akan mempermudah dalam pemberian pelayanan masyarakat yang memadai.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh beberapa peneliti terdahulu antara lain Haniffa dan Cooke (2005); Agiomirgianakis *et al.* (2006); Patrick (2007); Papadogonas (2007); Liargovas dan Skandalis (2010); Pervan dan Visic (2012); Almajali *et al.* (2012); Omondi dan Muturi (2013); Mustikarini dan Fitriyani (2012); Agustinus *et al.* (2008); dan Hasibuan (2009) yang menyebutkan ukuran organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja organisasi.

Pengukuran yang kedua menggunakan jumlah anggota DPRD. Hasil analisis menunjukkan bahwa jumlah anggota DPRD tidak berpengaruh terhadap kinerja

penyelenggaraan pemerintah daerah yang berarti jumlah anggota DPRD pemda tidak mempengaruhi kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota provinsi Jawa Timur.

Hasil analisis terhadap ukuran jumlah aset daerah dengan jumlah anggota DPRD menunjukkan perbedaan. Perbedaan ini mungkin disebabkan pada fokus pengukuran. Aset daerah dihubungkan dengan manfaat yang bisa diberikan kepada masyarakat, sehingga dengan besarnya aset akan meningkatkan tingkat pelayanan jasa kepada masyarakat. Jumlah anggota DPRD ukurannya didasarkan pada jumlah penduduk kabupaten/kota yang bersangkutan dengan sejumlah ketentuan yang disyaratkan dalam peraturan perundang-undangan. Hal tersebut dimungkinkan banyak sedikitnya sumber daya manusia belum bisa menjamin secara penuh pada peningkatan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah.

Pengaruh Tingkat Kemakmuran terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur.

Hasil analisis menunjukkan bahwa PAD berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah yang berarti peran PAD dalam meningkatkan kinerja pemerintah daerah belum dapat berfungsi sebagaimana mestinya. Kondisi ini dimungkinkan karena masih besarnya porsi transfer dana dari pusat (besarnya tingkat ketergantungan pemda terhadap pemerintah pusat) menyebabkan pemda dalam membiayai penyelenggaraan pemerintahannya masih mengandalkan dana transfer dari pusat tersebut.

Hasil penelitian ini kontradiksi dengan beberapa penelitian terdahulu, yaitu Lasward *et al.* (2005); Sularso dan Restianto (2011); Mustikarini dan Fitriyani (2012); Sudarsana dan Rahardjo (2013); Setyaningrum dan Syafitri (2012); Simanulang (2013); Florida (2006); dan Julitawati *et al.* (2012) yang menyebutkan bahwa tingkat kekayaan (PAD) berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi (pemda).

Pengaruh *Leverage* terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur.

Hasil analisis menunjukkan bahwa *leverage* berpengaruh terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota provinsi Jawa Timur. Hal ini mengindikasikan bahwa *leverage* yang diproksikan dengan perbandingan jumlah utang dengan ekuitas pemerintah daerah, semakin tinggi menunjukkan pemda dapat memberikan kepercayaan dan keyakinan kepada investor bahwa pemda dapat memaksimalkan penggunaan modal eksternal dalam mengembangkan pemda tersebut dengan adanya peningkatan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah. Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian Lasward *et al.* (2005); Almajali *et al.* (2012); Liargovas dan Skandalis (2010); Gwey dan Karanja (2014); Bhunia (2010); Pervan dan Visic (2012); Papadogonas (2007); dan Ludjianto *et al.* (2014) yang menyatakan bahwa *Debt to Equity Ratio (DER)* berpengaruh signifikan terhadap *Return On Investment (ROI)*. Hasil penelitian ini kontradiktif dengan (Khalifa dan Shafii 2013)

yang hasilnya penelitiannya menunjukkan tidak ada hubungan antara DER dengan ROA perusahaan.

Pengaruh Kelemahan Sistem Pengendalian Internal (SPI) terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur.

Hasil analisis menunjukkan bahwa jumlah kasus SPI berpengaruh negatif terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah pada pemerintah daerah kabupaten/kota provinsi Jawa Timur. Hasil ini menunjukkan pemerintah daerah dengan kasus jumlah kasus SPI yang banyak akan memberikan dampak pada rendahnya kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota provinsi Jawa Timur. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Arifianti *et al.* (2013) yang menyatakan bahwa dengan adanya SPI yang efektif, maka kinerja yang dihasilkan akan semakin tinggi.

Auditor membantu entitas untuk bertanggungjawab kepada masyarakat melalui peningkatan pengendalian intern yang efisien dan kinerja keuangan. Pelaksanaan audit sebagai fungsi pengawasan mempunyai pengaruh yang besar terhadap integritas laporan keuangan yang bertujuan meningkatkan kualitas tata kelola perusahaan dan mencegah kegagalan organisasi (Okpala 2012). Audit laporan keuangan merupakan alat yang penting untuk mengurangi asimetri dan meningkatkan kinerja keuangan perusahaan (Farouk dan Hassan 2014). Partisipasi pimpinan dalam penyusunan anggaran, dan adanya kejelasan sasaran anggaran yang akan dilaksanakan, diharapkan dapat berpengaruh terhadap kinerja dengan adanya sistem pengendalian dan pengawasan internal yang efektif (Arifianti *et al.*, 2013).

Pengaruh Kepatuhan terhadap Ketentuan Perundang-Undangan terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur

Hasil analisis menunjukkan bahwa ketidakpatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan berpengaruh negatif terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota Provinsi Jawa Timur. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian sebelumnya, yaitu ketidakpatuhan pemerintah daerah terhadap ketentuan perundang-undangan berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah. Semakin banyak temuan audit, maka pengelolaan keuangan pemerintah daerah tersebut kurang baik, yang pada akhirnya akan berpengaruh terhadap buruknya kinerja dari pemerintah daerah tersebut (Mustikarini dan Fitriasisari 2012). Kondisi ini memperlihatkan bahwa keberhasilan penerapan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah banyak dipengaruhi oleh ketaatan pada ketentuan perundang-undangan (Arifianti *et al.*, 2013). Praktik kepatuhan yang baik akan selalu mendukung fungsi efisien dan efektif dari suatu organisasi, sehingga dengan kepatuhan yang baik yang merupakan bagian dari manajemen yang baik, akan menghasilkan kinerja yang baik.

Pengaruh Pengawasan Masyarakat terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur.

Pengawasan masyarakat dalam penelitian ini diproksikan dengan menggunakan IPM. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa IPM pemda mempengaruhi kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota Provinsi Jawa Timur. Hal ini mengindikasikan bahwa daerah dengan IPM yang baik memberikan dampak yang baik pada kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian sebelumnya, yaitu IPM memberikan pengaruh positif terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah. Artinya, ketika kualitas pembangunan manusia baik maka kinerja juga akan meningkat (Amaliah 2004). Ini terjadi karena penduduk di daerah tersebut akan lebih mudah dalam menerima berbagai informasi maupun teknologi yang ada. Penduduk di daerah tersebut akan menjadi lebih produktif dalam mengelola sumber-sumber potensial yang dapat mendorong pertumbuhan daerahnya. Sumber daya manusia (SDM) merupakan motor penggerak tumbuhnya perekonomian suatu wilayah (Arifianti *et al.*, 2013). Partisipasi masyarakat sangat penting dalam pemerintahan karena pada dasarnya bentuk kebijakan otonomi dan desentralisasi harus tetap mengedepankan aspirasi dan kepentingan masyarakat. Jika partisipasi rakyat di daerah tinggi maka proses terciptanya otonomi dan desentralisasi akan terlaksana dengan lancar dan baik.

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

Penelitian ini dilakukan untuk menguji variabel profil kepala daerah yang terdiri dari pengalaman kerja, kompetensi dan pengawasan legislatif terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota di Provinsi Jawa Timur. Faktor yang diduga berpengaruh dalam penelitian ini digunakan sebagai variabel kontrol antara lain ukuran (*size*), *leverage*, kualitas laporan keuangan, dan pengawasan masyarakat.

Hasil analisis menunjukkan bahwa pengalaman, kompetensi, pengawasan legislatif, PAD, jumlah ukuran (*size*), *leverage*, kualitas laporan keuangan dan pengawasan masyarakat secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota Provinsi Jawa Timur. Secara parsial variabel kontrol jumlah aset, *leverage*, jumlah kasus SPI, ketidakpatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan, dan pengawasan masyarakat berpengaruh signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemda kabupaten/kota di provinsi Jawa Timur.

Variabel independen profil kepala daerah tidak terbukti dapat mempengaruhi kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah. Hal ini disebabkan pemda bergerak dalam lingkungan yang sangat kompleks dan variatif. Banyak hal yang mempengaruhinya baik itu dari segi ekonomi, politik, kultural maupun demografi.

Untuk itu, dalam menjalankan tata pemerintahan diperlukan keseimbangan hal pengalaman dan kompetensi dari kepala daerah.

Penelitian terdahulu yang menggunakan metode penelitian kuantitatif terhenti setelah pengujian hipotesis terbukti atau tidak terbukti. Namun dengan menggunakan *mixed methods research*, penelitian ini tidak berhenti pada pengujian hipotesis, tetapi dilanjutkan lagi dengan menggunakan metode kualitatif untuk menghasilkan kesimpulan yang lebih komprehensif, valid, reliabel, dan obyektif.

Dalam penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian. Pertama, rendahnya nilai *adjusted R²* dari model yang di uji dalam penelitian ini menunjukkan bahwa banyak variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini mempunyai pengaruh yang besar. Kedua, proksi yang digunakan untuk mengukur variabel dependen menggunakan skor peringkat kinerja pemerintah daerah yang sifatnya mengukur kinerja pemerintah daerah yang cakupannya terlalu luas. Berdasarkan beberapa keterbatasan tersebut, maka peneliti mengajukan beberapa saran-saran untuk penelitian selanjutnya. Pertama, penelitian yang akan datang sebaiknya mempertimbangkan untuk menggunakan variabel lainnya di luar variabel yang digunakan dalam penelitian ini. Misalnya, penelitian selanjutnya menguji pengaruh interaksi latar belakang pendidikan kepala daerah dengan pengalaman terhadap kinerja penyelenggaraan pemda. Kedua, penelitian yang akan datang sebaiknya tetap menggunakan metode penelitian *mixed methods research* untuk menjawab gap yang terjadi pada peneliti sebelumnya dan menggunakan sampel yang lebih luas, tidak hanya mencakup satu provinsi saja agar hasil yang diperoleh lebih dapat digeneralisir. Ketiga, penelitian yang akan datang sebaiknya menggunakan alternatif pengukuran kinerja yang lain dalam mengukur kinerja pemda, misalnya LAKIP (Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah) tiap-tiap kabupaten/kota atau rasio keuangan seperti rasio kemandirian, rasio ketergantungan dan rasio derajat desentralisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Agiomirgianakis, G. M., F. Voulgaris, dan T. Papadogonas. 2006. "Financial factors affecting profitability and employment growth: The case of Greek manufacturing". *International Journal Financial Management* 1(2/3): 235-245.
- Agustinus., Prasetyantoko, dan P. Rachmadi. 2008. "Determinants of corporate performance of listed companies in Indonesia". *Munich Personal Repec Archive (MPRA) Paper*. Atma Jaya Catholic University.
- Ahmed, K., dan D. Nicholls. 1994. "The impact of non-financial company characteristics on mandatory disclosure compliance in developing countries: The case of Bangladesh". *The International Journal of Accounting* 29: 62-77.

- Ali, A. 2014. "Surabaya kota paling banyak merugikan negara". *Realita*. Diakses 27 Juli 2015. Tersedia di <http://www.realita.co/index.php?news=Surabaya,-Kota-Paling-Banyak-Merugikan-Negara>
- Almajali, A. Y., S. A. Alamro, dan Y. Z. Al-Soub. 2012. "Factor affecting the financial performance of Jordanian insurance companies listed at Amman Stock Exchange". *Journal of Management Research* 4(2): 266-289.
- Amaliah, I. 2004. "Pengaruh pembangunan manusia terhadap kinerja ekonomi dari II di Jawa Barat 1999-2003". *Jurnal Mimbar Dikti* 22(2): 213-233.
- Arifianti, H., Payamta, dan Sutaryo. 2013. "Pengaruh pemeriksaan dan pengawasan keuangan daerah terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah (Studi empiris pada pemerintah kabupaten/kota di Indonesia)". *Simposium Nasional Akuntansi XVI*. Manado.
- Balta, M. E., A. Woods, dan K. Dickson. 2010. "The influence of boards of directors' characteristics on strategic decision-making: Evidence from Greek companies". *The Journal of Applied Business Research* 26(3): 57-68.
- Bamber, L. S., J. Jiang, dan I. Y. Wang. 2010. "What's my style? The influence of top managers on voluntary corporate financial disclosure". *The Accounting Review* 85(4): 1131-1162.
- Batafor, G. G. 2011. "Evaluasi kinerja keuangan dan tingkat kesejahteraan masyarakat Kabupaten Lembata – Provinsi NTT". *Tesis*. Universitas Udayana Denpasar.
- Bhunia, A. 2010. "Financial performance of Indian pharmaceutical industry – a case study". *Asian Journal of Management Research* 427-451.
- DeAngelo, L. E. 1981. "Auditor Size and Audit Quality". *Journal of Accounting and Economics* 3(3): 183-199.
- DeBruijn, H. 2002. "Performance measurement in the public sector: Strategies to cope with the risks of performance measurement". *International Journal of Public Sector Management* 15(7): 578-594.
- Destyan, S. 2013. "Penyerapan APBD Trenggalek baru 50 persen". *Antara Jatim*. Diakses 27 Juli 2015. Tersedia di dari <http://www.antarajatim.com/lihat/berita/121224/penyerapan-apbd-trenggalek-baru-50-persen>
- Dogan, M. 2013. "Does firm size affect the firm profitability? Evidence from Turkey". *Research Journal of Finance and Accounting* 4(4): 53-59.
- Eriyanto. 2007. "Pilkada dan pemerintahan yang terbelah (divided government)". *Kajian Bulanan Lingkaran Survei Indonesia* 7, 1-24. Tersedia di https://www.researchgate.net/profile/Nyarwi_Ahmad/publication/235990129

[_LINGKARAN_SURVEI_INDONESIA/links/00b7d51544f145f627000000/LI
NGKARAN-SURVEI-INDONESIA.pdf-](#)

- Essien, A. V. 2012. "Human development and good governance (Nigerian Case; 1996-2010)". *SSRN Electronic Journal*. Diakses 8 Mei 2015. Tersedia di https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2150466
- Farouk, M. A., dan S. U. Hassan. 2014. "Audit quality and financial performance of quoted cement firms in Nigeria". *International Journal of Accounting and Taxation* 2(2): 01-22.
- Florida, A. 2006. "Pengaruh pendapatan asli daerah (PAD) terhadap kinerja keuangan Pemerintah Kabupaten Kota di Propinsi Sumatera Utara". *Tesis*. Pasca Sarjana Universitas Sumatera Utara.
- Giligan, T. W., dan J. G. Matsusaka. 2001. "Fiscal policy, legislature size, and political parties: Evidence from state and local governments in the first half of the 20th Century". *National Tax Journal* 54(1): 57-82.
- Greiling, D. 2005. "Performance measurement in the public sector: The German experience". *International Journal of Productivity and Performance Management* 54(7): 551-567.
- Gwey, M. O., dan J. Karanja. 2014. "Effect of financial leverage on financial performance of deposit taking savings and credit co-operative in Kenya". *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences* 4(2): 180-188.
- Hambrick, D. C., dan P. A. Mason. 1984. "Upper echelons: The organization as a reflection of its top managers". *The Academy of Management Review* 9(2): 193-206.
- Haniffa, R. M., dan T. E. Cooke. 2005. "The impact of culture and governance on corporate social reporting". *Journal of Accounting and Public Policy* 24: 391-430.
- Hasibuan, A. N. 2009. "Pengaruh karakteristik perusahaan dan ekonomi makro terhadap return saham LQ-45 di Bursa Efek Indonesia". *Tesis*. Universitas Sumatera Utara.
- Hendri, M. 2015. "Ayo jujur, dimana prestasi Ahok pimpin DKI?." *Kompasiana*. Diakses 27 Juli 2015. Tersedia di <http://www.kompasiana.com/www.lewotana.com/ayo-jujur-dimana-prestasi-ahok-pimpin-dki>
- Ilmie, M. I. 2011. "FPKNU sesalkan rendahnya penyerapan APBD". *Antara News*. Diakses 27 Juli 2015. Tersedia di <http://jatim.antaranews.com/lihat/berita/71300/fpknu-sesalkan-rendahnya-penyerapan-apbd>

- Jensen, M. C., dan W. H. Meckling. 1976. "Theory of the firm: Managerial behavior, agency costs and ownership structure". *Journal of Financial Economics* 3(4): 305-360.
- Julitawati, E., Darwanis, dan Jalaluddin. 2012. "Pengaruh pendapatan asli daerah (PAD) dan dana perimbangan terhadap kinerja keuangan pemerintah kabupaten/kota di Provinsi Aceh". *Jurnal Akuntansi Pasca Sarjana Universitas Syah Kuala* 1(1): 1-15.
- Khalifa, M. K., dan Z. Shafii. 2013. "Factros affecting the financial performance of non-oil industrial companies listed on Libyan Stock Market (LSM)". *Proceeding*. International Conference on Business and Economic Research.
- Lasward, F., R. Fisher, dan P. Oyelere. 2005. "Determinant of voluntary internet financial reporting by local government authorities". *Journal of Accounting and Public Policy* 24: 101-121.
- Liargovas, P., dan K. Skandalis. 2010. "Factors affecting firm competitiveness: The case of Greek industry". *European institute Journal* 2(2): 184-197
- Ludjianto, S. E., S. R. Handayani, dan R. R. Hidayat. 2014. "Pengaruh analisis *leverage* terhadap kinerja keuangan perusahaan (Studi pada perusahaan property dan real estate yang listing di BEI tahun 2010-2012)". *Jurnal Administrasi Bisnis* 8(1): 1-8.
- Magoutas, A., G. M. Agiogiamanarkis, dan T. Papadogonas. 2011. "Education and firm performance: Empirical evidence from Greece". *International Journal of Economic Research* 8(2): 141-152.
- Marimuthu, M., L. Arokiasamy, dan M. Ismail. 2009. "Human development and its impact on firm performance: Evidence from developmental economics". *The Journal of International Social Research* 2(8): 256-272.
- Mock, T. J., J. L. Turner, G. L. Gray, dan P. J. Coram. 2009. "The Unqualified Auditor's Report: A Study of User Perceptions, Effects on User Decisions and Decision Processes, and Directions for Further Research". *A Revision of The Summary Report Presented to The Auditing Standards Board and The International Auditing and Assurance Standards Board*. Diakses 3 Juni 2015. Tersedia di http://www.ifac.org/system/files/downloads/Study__1_ASB_Summary_Report.pdf
- Mon, C. 2015. "Terbukti merugikan negara Rp103,532 Miliar". *Hukumonline*. Diakses 27 Juli 2015. Tersedia di <http://www.hukumonline.com/berita/baca/hol18181/terbukti-merugikan-negara-rp103532--miliar-syaukani-divonis-rendah>

- Mukjizat. 2015. "Pelaksanaan APBD TA 2015". Materi rapat kerja teknis pengendalian APBD tahun anggaran 2015 pemerintah kota Surabaya. *Website Pemerintah Kota Surabaya. (Bagian Administrasi Pembangunan)*. Diakses 27 Juli 2015. Tersedia di <https://bp.surabaya.go.id/>
- Mustikarini, W. A. dan D. Fitriyanti. 2012. "Pengaruh karakteristik pemerintah daerah dan temuan audit BPK terhadap kinerja pemerintah daerah kabupaten/kota di Indonesia tahun anggaran 2007". *Simposium Nasional Akuntansi XV*. Banjarmasin.
- Okpala, K. E. 2012. "Audit committee and integrity of financial statements: A preventive mechanism for corporate failure". *Australian Journal of Business and Management Research* 2(8): 32-40.
- Omondi, M. M., dan W. Muturi. 2013. "Factor affecting the financial performance of listed companies at the Nairobi Securities Exchange in Kenya". *Research Journal of Financial and Accounting* 4(15): 99-104.
- Papadogonas, T. A. 2007. "The financial performance of large and small firms: Evidence from Greece". *International Journal of Financial Services Management* 2(1/2): 14-20.
- Patrick, P. A. 2007. "The determinant of organizational innovativeness: The adoption of GASB 34 in Pennsylvania local government". *Ph.D Dissertation*. The Pennsylvania State University.
- Pervan, M., dan J. Visic. 2012. "Influence of firm size on its business success". *Croatian Operational Research Review (CORR)* 3: 213-223.
- Priyasidharta, D. (2011). "Eks Bupati Lumajang dituntut lima tahun penjara". *Tempo*. Diakses 27 Juli 2015. Tersedia di <http://nasional.tempo.co/read/news/2011/05/24/180336453/eks-bupati-lumajang-dituntut-lima-tahun-penjara>
- Republik Indonesia. 1999. "Undang-Undang Nomor 25 Tahun 1999 tentang Perimbangan Keuangan Pemerintah Pusat dan Daerah".
- _____ 2004. "Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah".
- _____ 2004. "Undang-Undang Nomor 33 tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Pemerintah Pusat dan Daerah".
- _____ 2008. "Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah".
- _____ 2009. "Peraturan Pemerintah Dalam Negeri Nomor 73 Tahun 2009 tentang Tata Cara Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah".

- Seeba, A. A., J. Wallace, dan N. Cornelius. 2009. "Managerial characteristics, strategy and performance in local government". *Measuring Business Excellence* 13(4): 12-21.
- Setyaningrum, D., dan F. Syafitri. 2012. "Analisis pengaruh karakteristik pemerintah daerah terhadap tingkat pengungkapan laporan keuangan". *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia* 9(2): 154-170.
- Simanulang, G. 2013. "Pengaruh belanja modal, *intergovernmental revenue* dan pendapatan asli daerah terhadap kinerja keuangan daerah kota dan kabupaten di Provinsi Kepulauan Riau tahun 2008-2012". *Umrah Journal of Accounting* 1(1): 1-24.
- Sudarsana, H. S., dan S. N. Rahardjo. 2013. "Pengaruh karakteristik pemerintah daerah dan temuan audit BPK terhadap kinerja pemerintah daerah (Studi pada pemerintah kabupaten/kota di Indonesia)". *Journal of Accounting* 2(4): 1-13.
- Suhardjanto, D. 2010. "Corporate governance, karakteristik perusahaan dan environmental disclosure". *Prestasi* 6(1): 39-69.
- Suhardjanto, D., dan R. R. Yulianingtyas. 2011. "Pengaruh karakteristik pemerintah daerah terhadap kepatuhan pengungkapan wajib dalam laporan keuangan pemerintah daerah". *Jurnal Akuntansi* 8(1): 1-94.
- Sularso, H., dan Y. E. Restianto. 2011. "Pengaruh kinerja keuangan terhadap alokasi belanja modal dan pertumbuhan ekonomi kabupaten/kota di Jawa Tengah". *Media Riset Akuntansi* 1(2): 109-124.
- Sutaryo., dan Carolina. 2014. "Ketepatan waktu penetapan anggaran pendapatan dan belanja daerah pemerintah daerah di Indonesia". *Simposium Nasional Akuntansi XVII*. Mataram.
- Winarna, J., dan S. Murni. 2007. "Pengaruh personal *background*, *political background*, dan pengetahuan dewan tentang anggaran terhadap peran DPRD dalam pengawasan keuangan daerah (Studi kasus di Karesidenan Surakarta dan Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2006)". *Simposium Nasional Akuntansi X*. Makassar.
- Wiersema, M. F., dan K. A. Bantel. 1992. "Top management team demography and corporate strategic change". *Academy of Management Journal* 35(1): 91-121.
- Zirman, E. D., dan R. M. Rozi. 2010. "Pengaruh Kompetensi Aparatur Pemerintah Daerah, Penerapan Akuntabilitas Keuangan, Motivasi Kerja, dan Ketaatan Pada Peraturan Perundangan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah". *Jurnal Ekonomi* 18(1): 1-12.

Tabel 5
Definisi Operasional dan pengukuran Variabel

Nama	Definisi Operasional	Pengukuran
Variabel Dependen		
Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (KPPD)	(KPPD) adalah capaian atas urusan pemerintah daerah yang diukur dari masukan, proses, keluaran, hasil, manfaat dan dampak (PP No.6 tahun 2008 tentang Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah)	Menggunakan indeks (skor) berdasarkan SK Kemendagri tentang Penetapan peringkat dan status kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah.
Variabel Independen		
Pengalaman	Masa jabatan kepala daerah merupakan tenggang waktu seseorang kepala daerah memegang jabatan sebagai kepala daerah terhitung sejak dilantik.	Jumlah lama waktu kepala daerah menjabat sampai periode penelitian.
Kompetensi	Manajer yang berlatar pendidikan keuangan atau akuntansi mendukung anggaran yang lebih detail dan teliti yang menunjukkan bahwa manajer yang memiliki latar belakang pendidikan keuangan atau akuntansi dapat mengembangkan dan menciptakan kinerja yang lebih tinggi.	Indikator variabel adalah jika 1 kalau kepala daerah mempunyai latar belakang ekonomi bisnis/akuntansi dan 0 jika kepala daerah tidak dari latar belakang ekonomi.
Pengawasan legislatif	Pengawasan legislatif digambarkan dengan komposisi anggota DPRD yang mendukung pemilihan kepala daerah.	Jumlah partai pengusung pemilihan kepala daerah yang diperoleh dari buku profil kepala daerah kemendagri.
Variabel kontrol		
Ukuran (<i>size</i>)	Aset daerah merupakan sumber daya pemerintah daerah. Ukuran aset suatu daerah dapat mempengaruhi kinerja keuangan dalam banyak hal. Ukuran DPRD adalah jumlah anggota Dewan Perwakilan Rakyat (DPRD) tiap daerah	Jumlah aset tiap-tiap daerah. Jumlah anggota DPRD yang ditetapkan dengan SK Komisi Pemilihan Umum (KPU)
Kemakmuran	Kemakmuran suatu daerah digambarkan dari kemampuan pemerintah daerah dalam memperoleh Pendapatan Asli Daerah (PAD).	Jumlah PAD tiap-tiap daerah.
<i>Leverage</i>	<i>Leverage</i> yang digunakan dalam penelitian ini merupakan perbandingan jumlah kewajiban dengan jumlah ekuitas.	Menggunakan perbandingan jumlah kewajiban dengan jumlah ekuitas.
Kualitas pengelolaan keuangan		
Kelemahan SPI	Sistem Pengendalian Internal adalah proses yang integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus-menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan memadai atas tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien	Jumlah kasus temuan kelemahan Sistem Pengendalian Internal (SPI).
Ketidakpatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan	Temuan ketikpatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan merupakan bagian dari pemberian opini BPK.	Jumlah kasus kerugian daerah, potensi kerugian daerah, kekurangan penerimaan, administrasi, ketidakefisienan dan ketidakefektifan.
Pengawasan Masyarakat	Pengawasan masyarakat dikaitkan dengan tingkat pendidikan masyarakat, yang dalam hal ini ditunjukkan dengan Indek Pembangunan Manusia (IPM).	Nilai Indek Pembangunan Manusia (IPM) yang dipublikasikan melalui <i>website</i> BPS Provinsi Jawa Timur.

PROFIL KEPALA DAERAH DAN KINERJA PENYELENGGARAAN PEMERINTAH DAERAH

by Ari Kuncara Widagdo

Submission date: 14-Oct-2019 10:32AM (UTC+0700)

Submission ID: 1192223549

File name: Profil_kepala_daerah_UKSW.pdf (390.39K)

Word count: 9524

Character count: 63297

PROFIL KEPALA DAERAH DAN KINERJA PENYELENGGARAAN PEMERINTAH DAERAH

Ari Kuncara Widagdo

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sebelas Maret Surakarta
Widagdo2002@yahoo.com

Moh. Badrul Munir

Badan Pengawasan Daerah, Kabupaten Pacitan
munir.ardhi@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the profiles of local government heads on local government performance. In this research, the profiles of local government heads consists of working experience, competence, and the strength of legislative oversight. We also control for other variables, namely: size, wealth, leverage, the strength of public oversight, and the quality of financial statements, all at the local government level. This study relies on a mixed method that combines qualitative and quantitative approaches in order to generate more comprehensive results. We focus on all 38 districts/ municipalities in the East Java Province for the years 2009-2013, resulting in 152 district-year observations. Our multiple regression analysis indicates that all profiles of local government heads have no significant effects on local government performance. Our interview clarifies further our previous findings. Regarding the control variables, local government size, the strength of public oversight and the financial reporting quality have significant effects on local government performance.

Keywords: local government performance, mixed method, profile of local government heads.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh profil dari kepala pemerintah daerah terhadap kinerja pemerintah daerah. Profil terdiri dari pengalaman kerja, kompetensi, dan pengawasan oleh legislatif. Selain variabel-variabel tersebut, penelitian ini meneliti beberapa variabel kontrol seperti ukuran pemerintah daerah, kekayaan pemerintah daerah, leverage, pengawasan masyarakat, dan kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Penelitian ini menggunakan metode penelitian campuran yang menggabungkan pendekatan kualitatif dan kuantitatif untuk mendapatkan hasil yang lebih komprehensif. Penelitian ini menggunakan regresi berganda untuk menganalisis data dalam pendekatan kuantitatif, sedangkan metode wawancara digunakan dalam pendekatan kualitatif. Data mencakup semua kabupaten/kota di Provinsi Jawa Timur, yaitu 38 kabupaten/kota, dan periode pengamatan adalah 2009 sampai 2013. Terdapat 152 laporan keuangan pemerintah daerah yang diteliti dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel yang terkait dengan profil dari kepala pemerintah daerah (pengalaman kerja, kompetensi, dan

pengawasan oleh legislatif) tidak memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja pemerintah daerah. Dalam analisis lebih lanjut, hasil wawancara memberikan klarifikasi lebih lanjut efek dari variabel-variabel ini. Dalam hal variabel kontrol, beberapa variabel seperti ukuran pemerintah daerah, leverage, pengawasan masyarakat, dan kualitas laporan keuangan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pemerintah daerah.

Kata kunci: kinerja pemerintah daerah, metode campuran, profil kepala pemerintah daerah.

PENDAHULUAN

Pelaksanaan otonomi daerah diawali pada tahun 2001 dan telah membawa perkembangan yang signifikan dalam tata kelola pemerintahan di Indonesia. Otonomi daerah berlandaskan Undang-Undang (UU) Nomor 22 Tahun 1999 yang diperbarui dengan UU No. 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah dan UU No. 25 Tahun 1999 yang kemudian diperbarui dengan UU No. 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Pemerintah Pusat dan Daerah. Otonomi daerah merupakan hak, wewenang dan kewajiban daerah otonom untuk mengatur dan mengurus sendiri urusan pemerintahan dan kepentingan masyarakat setempat sesuai dengan peraturan perundang-undangan (UU No. 32 Tahun 2004). Pelaksanaan otonomi daerah mendorong terjadinya perubahan lingkungan baik lingkungan ekonomi, politik, sosial dan budaya. Perubahan tersebut menuntut peningkatan kualitas pelayanan publik yang lebih baik, pelaksanaan pembangunan daerah yang lebih terarah dan transparansi serta akuntabilitas dalam pelaksanaan jalannya pemerintahan sesuai dengan aturan yang berlaku.

Kinerja mendapat perhatian khusus bagi para praktisi bidang bisnis, maupun sektor publik. Pada sektor bisnis, kinerja dikaitkan dengan kinerja keuangan memiliki implikasi bagi kesehatan suatu organisasi yang berhubungan dengan keberlangsungan dari suatu perusahaan (Almajali *et al.*, 2012). Kinerja yang tinggi menunjukkan/mencerminkan efektivitas manajemen dan efisiensi dalam memanfaatkan sumber daya perusahaan dan memberikan kontribusi untuk perekonomian negara pada umumnya. Hal ini selaras dengan pernyataan dari Greiling (2005) yang menyatakan bahwa pengukuran kinerja merupakan salah satu kunci sukses dari pembaharuan sektor publik. Lebih lanjut, De Bruijn (2002) menyebutkan bahwa pengukuran kinerja akan membawa transparansi, insentif untuk kinerja, dan pertanggungjawaban (akuntabilitas) terhadap kinerja.

Otonomi daerah memberikan kewenangan yang lebih besar kepada pemerintah daerah untuk mengatur dan mengurus sendiri urusan pemerintahan sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Dalam pelaksanaan otonomi daerah, terdapat hubungan antara masyarakat dengan pemerintah, legislatif dengan pemerintah, dan masyarakat dengan legislatif, sehingga hubungan tersebut menyebabkan perbedaan kepentingan masing-masing peran yang mengakibatkan adanya konflik yang disebut

sebagai *agency conflict* (Arifianti *et al.*, 2013). Seperti yang terjadi di kabupaten/kota di Jawa Timur, masih terdapat keterlambatan dalam penetapan APBD. Tercatat pada tahun anggaran 2011 terdapat 15 kabupaten/kota, tahun 2012 sebanyak 15 kabupaten/kota yang tidak tepat waktu dalam penetapan APBDnya (setelah 31 Desember) (Mukjizat 2015). Keterlambatan penetapan APBD ini juga mengakibatkan tidak tercapainya realisasi penyerapan anggaran. Penyerapan anggaran yang tidak optimal ini menjadikan kinerja anggaran sangat memprihatinkan. Seperti halnya yang terjadi di pemkot Surabaya sampai dengan bulan Juni penyerapan APBD 2011 baru mencapai 35,94 persen (Ilmie 2011), sehingga mengakibatkan peningkatan penyerapan anggaran naik drastis dan menumpuk pada akhir tahun anggaran. Untuk itu, di akhir tahun anggaran, pemerintah daerah berusaha melakukan percepatan realisasi anggaran. Percepatan tersebut akan mengakibatkan menurunnya kualitas penyerapan dan banyaknya kegiatan yang tidak produktif.

Apabila rendahnya penyerapan anggaran tersebut terus berlanjut, hal ini akan mengganggu pertumbuhan ekonomi, penyerapan tenaga kerja dan pengentasan kemiskinan yang menjadi sasaran kebijakan fiskal secara khusus (Ilmie 2011). Rendahnya penyerapan ini terus terjadi dari tahun ke tahun. Buktinya, pada tahun 2013, penyerapan anggaran pendapatan dan belanja daerah (APBD) di Kabupaten Trenggalek Jawa Timur memasuki bulan November 2013 masih berada pada kisaran 50 persen dari total anggaran yang dialokasikan, yaitu lebih dari Rp1,4 triliun (Destyan 2013). Rendahnya penyerapan anggaran APBD juga disoroti oleh Forum Indonesia untuk Transparansi Anggaran (FITRA) Jawa Timur. Sampai dengan triwulan ketiga tahun anggaran 2013, Pemkot Surabaya baru menyerap anggaran sebesar 22 persen (Ali 2014). Dari pemaparan di atas dapat disimpulkan bahwa rendahnya penyerapan anggaran merupakan bukti nyata buruknya kinerja (Hendri 2015).

Hasil pemeriksaan yang dilakukan oleh BPK menghasilkan sebuah temuan yang berkaitan dengan kelemahan Sistem Pengendalian Intern (SPI) dan ketidakpatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan. Semakin tinggi angka temuan audit, maka menunjukkan semakin rendahnya kinerja suatu pemda (Mustikarini dan Fitriyani 2012). Hasil pemeriksaan BPK terhadap kab/kota provinsi Jawa Timur yang berkaitan dengan kelemahan SPI mulai tahun 2009 s/d 2013 masih menunjukkan nilai temuan yang lumayan tinggi, dan belum menunjukkan tanda-tanda penurunan yang signifikan seperti yang tertera dalam Tabel 1 dan Tabel 2. Hal ini mengindikasikan bahwa pemerintah daerah masih perlu meningkatkan kualitas dalam menyajikan suatu laporan keuangan yang wajar. Penyajian suatu laporan keuangan yang wajar merupakan gambaran dan hasil dari pertanggungjawaban keuangan yang lebih baik.

Tabel 1
Kelompok Temuan Kelemahan Sistem Pengendalian Internal (SPI) atas Pemeriksaan Audit BPK LKPD Kab/Kota Provinsi Jawa Timur 2009 s/d 2013

No	Kelompok Temuan	LHP 2009	LHP 2010	LHP 2011	LHP 2012	LHP 2013
1	Kelemahan sistem pengendalian akuntansi dan pelaporan	133	113	127	113	136
2	Kelemahan sistem pengendalian pelaksanaan anggaran pendapatan dan belanja	201	183	152	158	130
3	Kelemahan struktur Pengendalian Intern	77	74	67	38	43
Jumlah		411	370	346	309	309

Sumber : LHPS Tahun 2010 s/d 2014

Tabel 2
Kelompok Temuan Akibat Ketidapatuhan terhadap Ketentuan Perundang-undangan atas Pemeriksaan Audit BPK, LKPD Pemda Kab/Kota Provinsi Jawa Timur 2009 s/d 2013

No	Kelompok Temuan	LHP 2009	LHP 2010	LHP 2011	LHP 2012	LHP 2013
		Nilai (Juta Rp)	Nilai (Juta Rp)	Nilai (Juta Rp)	Nilai (Juta Rp)	Nilai (Juta Rp)
1	Kerugian daerah	7.291,09	16.009,15	54.071,26	41.604,19	118.449,53
2	Potensi kerugian daerah	151.114,11	111.521,73	124.535,20	6.493,48	85.653,22
3	Kekurangan penerimaan	24.937,87	46.175,79	16.469,79	9.180,80	42.488,91
4	Aministrasi	-	-	-	-	-
5	Ketidakhormatan	1.940,58	2.510,44	5.083,59	3.796,85	536,53
6	Ketidakefektifan	9.185,28	31.975,50	36.753,95	47.116,40	1.081,65
Jumlah		194.468,93	208.192,61	236.913,79	108.191,72	248.209,84

Sumber : LHPS Tahun 2010 s/d 2014

Beragam penelitian terdahulu telah dilakukan baik itu di luar negeri maupun di dalam negeri terkait dengan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja. Beberapa peneliti di sektor bisnis telah meneliti mengenai karakteristik manajemen terhadap kinerja organisasi, misalnya Hambrick dan Mason (1984); Bamber *et al.* (2010); Balta *et al.* (2010); dan Wiersema dan Bantel (1992). Pada sektor publik beberapa peneliti telah mengkaitkan karakteristik kepala daerah dengan kinerja pemerintah daerah (Seeba *et al.*, 2009). Penelitian Sutaryo dan Carolina (2014) mengkaitkan karakteristik eksekutif, seperti latar belakang ekonomi/akuntansi, umur kepala daerah dan karakteristik legislatif seperti ukuran DPRD dan komposisi DPRD dengan ketepatan waktu penetapan APBD. Penelitian lain dilakukan oleh Arifianti *et al.* (2013) yang menghubungkan fungsi pengawasan DPRD dengan kinerja penyelenggaraan pemda.

Penelitian mengenai karakteristik manajemen yang dihubungkan dengan latar belakang pendidikan ekonomi bisnis/akuntansi dan pengaruhnya terhadap kinerja organisasi menunjukkan hasil yang belum konsisten. Terdapat penelitian yang menyatakan bahwa latar belakang pendidikan ekonomi bisnis/akuntansi berpengaruh terhadap kinerja suatu organisasi (Bamber *et al.*, 2010). Demikian juga, Sutaryo dan Carolina (2014) menyatakan bahwa latar belakang pendidikan ekonomi bisnis/akuntansi berpengaruh terhadap ketepatan waktu penetapan APBD.

Sebaliknya, hasil penelitian lain tidak menemukan hubungan antara latar belakang pendidikan ekonomi bisnis/akuntansi dengan luas pengungkapan informasi lingkungan pada perusahaan-perusahaan di Indonesia (Suhardjanto 2010).

Penelitian mengenai fungsi pengawasan legislatif juga menunjukkan hasil yang belum konsisten. Sutaryo dan Carolina (2014) menyebutkan bahwa jumlah anggota DPRD maupun komposisi DPRD mempengaruhi besarnya pengawasan yang diberikan kepada pemerintah. Namun, penelitian yang dilakukan oleh Arifianti *et al.* (2013) mempunyai pendapat yang berbeda mengenai pengawasan legislatif. Hasil penelitian mereka menyebutkan bahwa pengawasan yang dilakukan oleh DPRD terhadap pemerintah daerah tidak memberikan dampak yang signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah atau kurang efektif. Dengan kata lain, anggota DPRD terpilih belum optimal dalam melakukan kinerja pengawasan.

Kinerja pemerintah daerah selain dipengaruhi oleh profil kepala daerah juga dipengaruhi oleh karakteristik pemerintah daerah. Faktor-faktor yang mempengaruhi karakteristik pemerintah daerah, menurut Suhardjanto dan Yulianingtyas (2011), adalah ukuran daerah, kesejahteraan, *functional differentiation*, umur daerah, latar belakang pendidikan kepala daerah, dan *intergovernmental revenue*.

Penelitian mengenai pengaruh ukuran (aset) terhadap kinerja telah diteliti oleh beberapa peneliti, yaitu Haniffa dan Cooke (2005); Agiomirgianakis *et al.* (2006); Patrick (2007); Papadogonas (2007); Liargovas dan Skandalis (2010); Pervan dan Visic (2012); Almajali *et al.* (2012); Omondi dan Muturi (2013); Agustinus *et al.* (2008); Hasibuan (2009); dan Mustikarini dan Fitriyani (2012). Hasil penelitian mereka menyebutkan bahwa ukuran organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja organisasi.

Penelitian mengenai jumlah anggota DPRD diteliti oleh Giligan dan Matsusaka (2001) yang mengkaitkan ukuran legislatif dengan belanja negara. Suhardjanto dan Yulianingtyas (2011) mengkaitkan ukuran legislatif dengan kepatuhan pengungkapan wajib. Penelitian lain dilakukan oleh Setyaningrum dan Syafitri (2012) yang mengkaitkan ukuran DPRD dengan pengungkapan laporan keuangan.

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja pemerintah daerah adalah tingkat kemakmuran daerah. Tingkat kemakmuran daerah digambarkan sebagai tingkat pendapatan perkapita (Lasward *et al.*, 2005). Di Indonesia, tingkat kemakmuran daerah diprosikan dengan Pendapatan Asli Daerah (PAD) (Setyaningrum dan Syafitri 2012). Beberapa penelitian terdahulu, misalnya Sularso dan Restianto (2011); Mustikarini dan Fitriyani (2012); Setyaningrum dan Syafitri (2012); Julitawati *et al.* (2012); dan Simanulang (2013) menyebutkan bahwa tingkat kekayaan (PAD) berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi (Pemda).

Faktor lain yang mempengaruhi kinerja pemerintah daerah adalah *leverage*. Beberapa peneliti yang meneliti mengenai *leverage* adalah Lasward *et al.* (2005); Agiomirgianakis *et al.* (2006); Papadogonas (2007); Agustinus *et al.* (2008);

Liargovas dan Skandalis (2010); Bhunia (2010); Almajali *et al.* (2012); Pervan dan Visic (2012); Omondi dan Muturi (2013); Dogan (2013); Gwey dan Karanja (2014); dan Ludjianto *et al.* (2014). Penelitian mereka menyimpulkan bahwa *leverage* mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi. Sebaliknya, Khalifa dan Shafii (2013) menemukan bahwa tidak ada hubungan antara *Debt to Equity Ratio* (DER) dengan *Return on Asset* (ROA) perusahaan.

Kinerja penyelenggaraan pemda juga dipengaruhi oleh kualitas laporan keuangan. Beberapa penelitian mengenai kualitas pengelolaan keuangan ditunjukkan dengan hasil pemeriksaan BPK sebagai perwujudan kualitas pengelolaan keuangan sebuah entitas. Pada sektor bisnis, penelitian mengenai pengaruh kualitas laporan keuangan terhadap kinerja organisasi dilakukan oleh Farouk dan Hassan (2014); dan Mock *et al.* (2009). Pada sektor publik, penelitian mengenai pengaruh kualitas laporan keuangan terhadap kinerja pemda dilakukan oleh beberapa peneliti, misalnya Arifianti *et al.* (2013); dan Mustikarini dan Fitriarsari (2012); serta Sudarsana dan Rahardjo (2013). Zirman dan Rosi (2010) mengkaitkan kepatuhan perundang-undangan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja pemerintah daerah adalah pengawasan masyarakat yang berhubungan erat dengan tingkat kualitas pendidikan masyarakat yang ditunjukkan melalui Indeks Pembangunan Manusia (IPM) (Arifianti *et al.*, 2013). Pada sektor bisnis, penelitian mengenai pembangunan manusia dilakukan oleh Marimuthu *et al.* (2009) yang menghubungkan modal manusia dengan kinerja perusahaan. Pada sektor publik penelitian mengenai IPM dilakukan oleh Amaliah (2004) yang mengkaitkan IPM dengan kinerja ekonomi suatu daerah. Batafor (2011) mengkaitkan IPM dengan kinerja keuangan dan Essien (2012) mengeksplorasi pemerintahan dengan pembangunan manusia.

Berdasarkan uraian di atas dapat disimpulkan bahwa penelitian mengenai karakteristik kepala daerah pada sektor publik sudah dilakukan oleh beberapa peneliti seperti Seeba *et al.* (2009); Arifianti *et al.* (2013); dan Sutaryo dan Carolina (2014). Namun, penelitian mengenai profil kepala daerah yang dikaitkan dengan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah belum banyak dilakukan dan hasilnya masih belum konsisten. Selain itu, sebagian besar penelitian terdahulu dalam penelitiannya menggunakan metode kuantitatif.

KAJIAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS

Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah

Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah daerah (KPPD) menurut Permendagri 73 tahun 2009 tentang Tata Cara Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah adalah capaian atas penyelenggaraan urusan pemerintahan daerah yang diukur dari masukan, proses, keluaran, hasil, manfaat, dan/atau dampak.

Pemerintah berkewajiban melakukan evaluasi kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah untuk mengetahui keberhasilan penyelenggaraan pemerintah daerah dalam memanfaatkan hak yang diperoleh oleh daerah dengan capaian keluaran dan hasil yang telah direncanakan (Arifianti *et al.*, 2013). Berdasarkan PP No. 6 Tahun 2008 disebutkan bahwa salah satu evaluasi penyelenggaraan pemerintah daerah adalah berupa Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (EPPD). EPPD adalah suatu proses pengumpulan dan analisis data secara sistematis terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah, kemampuan penyelenggaraan otonomi daerah, dan kelengkapan aspek-aspek penyelenggaraan pemerintahan pada daerah yang baru dibentuk. Pemerintah dalam melakukan EPPD meliputi Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (EKPPD), Evaluasi Kemampuan Penyelenggaraan Otonomi Daerah (EKPOD) dan Evaluasi Daerah Otonomi Baru (EDOB). EKPPD dilakukan untuk menilai kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah dalam upaya peningkatan kinerja berdasarkan prinsip pemerintahan yang baik. Sumber utama yang digunakan untuk melakukan EKPPD adalah Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (LPPD) dan laporan lain yang diterima oleh pemerintah, diantaranya laporan pertanggungjawaban pelaksanaan APBD, informasi keuangan daerah, laporan kinerja instansi pemerintah daerah dan lain-lain. EKPOD dilakukan untuk menilai kemampuan daerah dalam mencapai tujuan otonomi daerah yang meliputi peningkatan kesejahteraan masyarakat, kualitas pelayanan umum, dan kemampuan daya saing daerah. EDOB dilakukan untuk memantau perkembangan kelengkapan aspek-aspek penyelenggaraan pemerintahan daerah pada daerah yang baru dibentuk. EPPD dilaksanakan berdasarkan asas spesifik, obyektif, berkesinambungan, terukur, dapat diperbandingkan dan dapat dipertanggungjawabkan.

Teori Agensi

Teori agensi menurut pendapat Jensen dan Meckling (1976) merupakan hubungan keagenan sebagai kontrak di mana satu orang atau lebih (prinsipal) terlibat dengan orang lain (agen) untuk melakukan beberapa layanan atas nama mereka yang melibatkan pendelegasian beberapa wewenang pengambilan keputusan kepada agen. Dalam konteks pemerintahan dapat dikaitkan dengan hubungan rakyat dan pemerintah. Adanya kesepakatan atau kontrak yang ditetapkan oleh rakyat selaku prinsipal kepada pemerintah sebagai agen untuk menyediakan jasa yang diberikan kepada masyarakat. Adanya proses pendelegasian wewenang tersebut menimbulkan perbedaan kepentingan dari masing-masing peran yang mengakibatkan adanya sebuah konflik yang disebut sebagai *agency conflict* (Arifianti *et al.*, 2013). Hal ini terkait dengan pendapat dari Jensen dan Meckling (1976) yang menyebutkan adanya permasalahan dalam *agency theory*, yaitu *moral hazard* bahwa permasalahan yang muncul jika agen tidak melaksanakan hal-hal yang telah disepakati bersama dalam kontrak dan *adverse selection* bahwa suatu keadaan dimana *principal* tidak dapat mengetahui apakah suatu keputusan yang

diambil oleh agen benar-benar didasarkan atas informasi yang telah diperolehnya, atau terjadi sebagai sebuah kelalaian dalam tugas (Sutaryo dan Carolina 2014).

Upper Echelons Theory

Mengacu pada *upper echelons theory* yang dikembangkan oleh Hambrick dan Mason (1984), yaitu perusahaan/organisasi menjadi cerminan dari manajer puncaknya. Bagaimana perusahaan dalam menjalankan proses bisnisnya dan bagaimana cara mereka bersaing sangat dipengaruhi oleh karakteristik seorang pemimpin/manajer seperti kepribadian, demografi maupun latar belakang fungsional. *Upper echelons theory* menyebutkan bahwa manajemen memiliki pengaruh yang signifikan pada arah strategis dan melihatnya sebagai salah satu sumber daya strategis pada suatu perusahaan dan berhubungan erat dengan tingkat kinerja organisasi.

Pengalaman Kepala Daerah dan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah

De Angelo (1981) menunjukkan bahwa kompetensi dapat dicapai diantaranya dengan pengalaman dan pengetahuan. Pengalaman merupakan faktor yang mampu memberikan kontribusi positif pada peningkatan kinerja. Demikian halnya dengan masa jabatan yang didefinisikan sebagai lama seseorang dalam menduduki jabatan sebagai seorang pemimpin dalam sebuah organisasi. Manajer dengan pengalaman kerja yang lebih lama akan lebih baik dalam pengambilan keputusan, sehingga berpengaruh terhadap kinerja suatu organisasi. Hambrick dan Mason (1984) menjelaskan kompetensi dari seorang eksekutif terdiri dari usia, *track* fungsional, pengalaman karir, pendidikan, sosial ekonomi, posisi keuangan dan karakteristik kelompok. Hal ini didukung oleh penelitian Wiersema dan Bantel (1992) yang menggunakan masa jabatan manajemen puncak untuk memprediksi perubahan strategi perusahaan untuk peningkatan kinerja sebuah perusahaan.

Tujuan utama dari program kerja pemerintah daerah adalah memberikan pelayanan yang terbaik untuk masyarakat, sehingga diperlukan sebuah kepemimpinan yang mempunyai kemampuan dan ketrampilan yang memadai. Kepala daerah yang mempunyai masa jabatan lebih lama akan lebih baik dalam pengambilan keputusan/kebijakan dan diharapkan akan bisa meningkatkan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah. Kinerja yang meningkat dan semakin baik akan menumbuhkan kepercayaan yang lebih besar dari DPRD selaku prinsipal yang memberikan wewenang kepada kepala daerah untuk menjalankan tugasnya sebagai agen. Dalam penelitian ini, pengalaman diukur dengan menggunakan masa jabatan yang diartikan sebagai lama waktu seseorang menduduki jabatan dalam sebuah organisasi.

Berdasarkan uraian di atas, maka dapat dirumuskan hipotesis penelitian sebagai berikut.

H1: Pengalaman kepala daerah berpengaruh positif terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah.

Kompetensi Kepala Daerah dan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah

Hambrick dan Mason (1984) telah mencatat bahwa manajemen memiliki pengaruh signifikan pada arah strategis dan melihatnya sebagai salah satu sumber daya strategis pada suatu perusahaan. Untuk peningkatan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah dibutuhkan kompetensi kepala daerah. Kompetensi kepala daerah dapat diperoleh dari pengalaman dan latar belakang pendidikan dari kepala daerah tersebut. Melalui pendidikan seseorang mampu mengembangkan potensinya, sehingga dapat mewujudkan kepribadian, kecerdasan serta keterampilan yang diperlukan (Wiersema dan Bantel 1992). Pendidikan merupakan salah satu faktor yang paling berpengaruh dalam meningkatkan potensi ekonomi masyarakat, perusahaan dan negara (Magoutas *et al.*, 2011). Semakin tinggi tingkat pendidikan yang ditempuh seseorang, maka semakin kompleks pengetahuan dan keterampilan serta pengalaman yang dimilikinya. Hal tersebut diperkuat oleh penelitian Sebaa *et al.* (2009) yang menunjukkan bahwa pendidikan yang lebih tinggi akan mengarah ke peningkatan kinerja.

Bamber *et al.* (2010) menyatakan bahwa manajer yang berlatar pendidikan keuangan atau akuntansi mendukung anggaran yang lebih detail dan teliti, sehingga manajer yang memiliki latar belakang pendidikan keuangan atau akuntansi dapat mengembangkan dan menciptakan kinerja yang lebih tinggi. Balta *et al.* (2010), dalam penelitiannya, menunjukkan bahwa tingkat pendidikan dan latar belakang fungsional eksekutif mempengaruhi pelaporan keuangan dan desentralisasi hirarkis dalam pengambilan keputusan strategis. Ahmed dan Nicholls (1994) menyebutkan latar belakang pendidikan yang dimiliki oleh komisaris utama berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Seorang komisaris utama yang memiliki latar belakang pendidikan bisnis diharapkan akan meningkatkan kinerja perusahaan dibanding yang tidak berlatar belakang bisnis. Sutaryo dan Carolina (2014) menyatakan bahwa kepala daerah yang memiliki latar belakang pendidikan akuntansi atau ekonomi lebih cepat dalam menyusun APBD. Kepala daerah yang memiliki pengetahuan mengenai akuntansi/bisnis akan lebih memahami bagaimana proses pelaksanaan keuangan dan akuntansi, sehingga akan memudahkan dalam pelaksanaan dalam pengelolaan keuangan dan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah akan meningkat. Ketika kinerja penyelenggaraan daerah tersebut semakin baik, hal ini akan memberikan kepercayaan yang lebih besar dari prinsipal yaitu DPRD kepada pihak agen (kepala daerah).

Berdasarkan uraian di atas, maka dapat dirumuskan hipotesis penelitian sebagai berikut:

H2: Kompetensi kepala daerah berpengaruh positif terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah.

Pengawasan Legislatif dan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah

UU No. 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah menyebutkan bahwa DPRD memiliki fungsi legislasi, penganggaran dan pengawasan. Peranan pengawasan yang dilakukan oleh DPRD merupakan sesuatu yang sangat penting untuk pelaksanaan jalannya tata pemerintahan (Winarna dan Murni 2007). Dengan meningkatnya tingkat pengawasan dari DPRD diharapkan dapat meningkatkan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah.

Kepala daerah yang mendapatkan dukungan dari partai politik akan dapat meminimalisir konflik keagenan dengan pihak DPRD sebagai prinsipal. Pengawasan yang semakin tinggi dari masyarakat yang diwakili oleh DPRD akan mempengaruhi kepala daerah dalam pengambilan keputusan dan kebijakan dengan lebih berhati-hati, sesuai dengan aturan perundang-undangan yang berlaku. Hal ini didukung penelitian Eriyanto (2007) yang menyatakan dukungan kursi yang dipunyai terutama parpol pendukung saat pencalonan, semakin besar dukungan parpol pengusung maka potensi konflik akan semakin kecil. Demikian sebaliknya, jika parpol pendukung semakin kecil maka potensi konflik semakin besar. Konflik yang terjadi antara pihak legislatif dan eksekutif akan memakan energi yang tidak sedikit, dan bisa jadi akan cukup mengganggu jalannya pemerintahan dan masyarakat yang akan menanggung dampaknya. Penelitian ini menggunakan pengawasan legislatif yang diprosikan dengan partai pengusung kepala daerah seperti yang dikemukakan oleh Arifianti *et al.* (2013).

Berdasarkan uraian di atas, maka dapat dirumuskan hipotesis penelitian sebagai berikut.

H3: Pengawasan legislatif berpengaruh positif terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah.

METODA PENELITIAN

Desain Penelitian

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian campuran (*mixed methods research*) yang menggabungkan antara metode kuantitatif dan metode kualitatif. Penelitian campuran menghasilkan fakta yang lebih komprehensif dalam meneliti masalah penelitian.

Penelitian ini menggunakan model *sequential explanatory*. Desain *sequential explanatory* merupakan penelitian kombinasi yang menggabungkan metode kuantitatif dan kualitatif secara berurutan. Pada tahap pertama, penelitian dilakukan dengan

menggunakan metode kuantitatif dan pada tahap kedua dilakukan dengan metode kualitatif. Metode kuantitatif berperan untuk memperoleh data kuantitatif yang terukur yang dapat bersifat deskriptif, komparatif dan asosiatif. Metode kualitatif berperan untuk membuktikan, memperdalam, memperluas, memperlemah dan menggugurkan data kuantitatif yang telah diperoleh pada tahap awal. Untuk memperoleh data kualitatif, peneliti melakukan wawancara dengan nara sumber yang telah ditentukan, yang diharapkan bisa memberikan informasi yang dapat digunakan untuk melengkapi data kuantitatif.

Populasi dalam penelitian ini adalah LKPD pemerintah daerah kab/kota Jawa Timur. Total populasi adalah 152 kabupaten/kota dengan menggunakan (Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (LKPD) Tahun Anggaran 2009 s/d 2012). Periode pengamatan dilakukan mulai tahun (2009 s/d 2013). Populasi penelitian tersaji dalam Tabel 3 berikut ini.

Tabel 3
Data Penelitian

Kriteria	Jumlah
Jumlah Kabupaten	29
Jumlah Kota	9
Total Sampel 1 Tahun	38
Total Sampel 4 Tahun	152

Sumber: data diolah

Data dan Sumber Data

Penelitian ini menggunakan data sekunder dan data primer. Jenis data dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini dijelaskan dalam Tabel 4.

Tabel 4
Data dan Sumber Data

No	Data	Sumber Data
1	Pemerintah Kabupaten/kota tahun 2009 s/d 2012 yang menerbitkan LKPD dan telah diaudit oleh BPK, menyajikan data dan informasi yang dibutuhkan dalam penelitian.	Soft copy LKPD kab/kota provinsi Jatim dari BPK RI Perwakilan Jatim
2	Skor Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah tahun 2010 sampai dengan 2013.	Website Kemendagri
3	Pemerintah daerah kabupaten/kota yang mempunyai website tetapi menyajikan data profil kepala daerah dan legislatif daerah.	Buku profil kepala daerah Kemendagri dan Website pemerintah daerah
4	Data Indeks Pembangunan Manusia (IPM)	Website BPS Provinsi Jawa Timur

Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel

Penelitian ini menggunakan variabel dependen dan independen, serta ditambah dengan variabel kontrol. Adapun definisi dan pengukuran masing-masing variabel akan dijelaskan dalam Tabel 5 (Lampiran) berikut ini.

63

Analisis Data

Analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda, dan sebelumnya dipaparkan statistik deskriptif dalam bentuk nilai minimum dan maksimum setiap variabel. Hipotesis diterima jika nilai signifikansi di bawah 0,05.

ANALISIS DAN PEMBAHASAN

Statistik Deskriptif

Hasil statistik deskriptif yang dihasilkan pada penelitian ini disajikan dalam Tabel 6 berikut ini.

Tabel 6
Deskripsi Data Penelitian

Variabel	Minimum	Maximum	Mean
Pengalaman (X1)	1	6	
Kompetensi (X2)	0	1	0,33
Pengawasan (X3)	1	11	2,53
Anggota DPRD	25	50	44,11
LEV	0,00	0,0333636196	0,002883637647
SPI	3	19	9.43
KTU	1.00	20.00	9.1053
WAS	59.00	78.00	70.9013
KNJ (Y)	2.0022	3.4787	2.956872
ASET	17386741568,44	35358824156594,80	3394741182269,26
PAD	25567881123,83	1886514301580,72	140214943705,86

Keterangan :

Pengalaman = Masa jabatan kepala daerah; Kompetensi = Latar belakang pendidikan ekonomi bisnis/akuntansi; Pengawasan = Partai politik pengusung kepala daerah; Aset = Jumlah aset; PAD = Jumlah PAD; DPRD = Jumlah anggota DPRD; LEV = *Leverage*; SPI = Kelemahan SPI; KTU = Ketidapatuhan terhadap peraturan perundang-undangan; WAS = Pengawasan Masyarakat

Sumber: Data diolah

13

Sebelum dilakukan pengujian hipotesis, berdasarkan uji asumsi klasik (normalitas, multikolinieritas, autokorelasi, dan heteroskedastisitas), diperoleh bahwa dalam model yang digunakan tidak terjadi penyimpangan asumsi klasik, artinya model regresi pada penelitian ini dapat digunakan sebagai dasar analisis. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model regresi linier berganda (*multiple regression*) untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil persamaan regresi yang digunakan dalam penelitian ini dapat dijelaskan dalam Tabel 7 sebagai berikut.

Tabel 7
Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Variabel	Koefisien Regresi	t _{hitung}	Signifikansi	Kesimpulan
(Constant)	1,310			
Pengalaman (X1)	-0,008	-0,648	0,518	Ha tidak didukung
Kompetensi (X2)	0,015	0,474	0,636	Ha tidak didukung
Pengawasan (X3)	0,006	0,834	0,406	Ha tidak didukung
ASET	0,047	2,246	0,026*	
PAD	-0,003	-0,127	0,899	
DPRD	-0,001	-0,568	0,571	
LEV	5,897	2,056	0,042*	
SPI	-0,010	-2,231	0,027*	
KTU	-0,007	-2,045	0,043*	
WAS	0,009	2,175	0,031*	
F hitung	3,313			
F Prob	0,001			
R ²	0,201			
Adjusted R ²	0,140			

Keterangan :

Pengalaman = Masa jabatan kepala daerah; Kompetensi = Latar belakang pendidikan ekonomi bisnis/akuntansi; Pengawasan = Partai politik pengusung kepala daerah; Aset = Jumlah aset; PAD = Jumlah PAD; DPRD = Jumlah anggota DPRD; LEV = *Leverage*; SPI = Kelemahan SPI; KTU = Ketidakpatuhan terhadap peraturan perundang-undangan; WAS = Pengawasan masyarakat

*Signifikan dalam level 5%

Sumber: Data diolah

Pengujian Hipotesis

Hasil analisis regresi berganda diperoleh nilai *Adjusted R²* sebesar 0,140 atau 14 persen. Hasil ini mengindikasikan bahwa terdapat 5 variabel yang mempengaruhi kinerja pemda dalam penelitian ini yang terdiri aset, *leverage*, jumlah kasus SPI, ketidakpatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan dan IPM mampu menjelaskan variabelitas dependen kinerja penyelenggaraan pemda sebesar 14 persen. Sementara, sisanya 86 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak ikut terobservasi.

Berdasarkan hasil perhitungan menunjukkan bahwa *probability value* dari model regresi variabel dependen kinerja penyelenggaraan pemda yang digunakan dalam penelitian lebih kecil dari tingkat signifikansi penelitian 1 persen, yaitu sebesar 0,001. Hasil ini mengindikasikan bahwa model regresi yang digunakan dalam penelitian ini layak (*fit*) untuk digunakan sebagai model regresi pengujian hipotesis. Kesimpulannya ada pengaruh yang signifikan dari pengalaman, kompetensi, pengawasan legislatif, aset, jumlah anggota DPRD, PAD, *leverage*, jumlah kasus SPI, jumlah kasus ketidakpatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan dan pengawasan masyarakat terhadap kinerja penyelenggaraan pemda secara simultan.

Pengaruh Pengalaman Kepala Daerah terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur.

Mengacu pada *upper echelons theory* yang dikembangkan oleh Hambrick dan Mason (1984), perusahaan/organisasi menjadi cerminan dari manajer puncaknya. Bagaimana perusahaan dalam bersaing di pasar sangat dipengaruhi oleh karakteristik seorang pemimpin seperti kepribadian, demografi maupun latar belakang fungsional. Manajemen memiliki pengaruh yang besar pada arah dan tujuan strategis perusahaan dan menjadikan hal tersebut sebagai sumber daya berpotensi yang dimiliki oleh perusahaan. Demikian halnya kepala daerah untuk melaksanakan pemerintahannya dibutuhkan seorang figur yang mempunyai kompetensi dan pengalaman kerja yang baik untuk menghasilkan tujuan strategis pemerintah. Dalam penelitian ini pengalaman kerja diukur dengan masa jabatan kepala daerah. Berdasarkan hasil analisis, koefisien parameter pengaruh antara variabel pengalaman terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah adalah sebesar $-0,008$ dengan signifikansi $0,518 > 0,05$. Hasil analisis menunjukkan bahwa pengalaman berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah yang berarti masa jabatan kepala daerah tidak mempengaruhi kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota Jawa Timur. Penelitian ini kontradiktif dengan penelitian Wiersema dan Bantel (1992) yang menyebutkan masa jabatan masa jabatan manajemen puncak untuk memprediksi perubahan strategi perusahaan untuk peningkatan kinerja sebuah perusahaan.

Berdasarkan hasil wawancara dengan kepala daerah kabupaten/kota di Jawa Timur disebutkan bahwa pimpinan dengan pengalaman kerja yang lebih lama dapat lebih baik dalam pengambilan keputusan/kebijakan, sehingga berpengaruh terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah. Pengambilan keputusan tersebut menentukan tingkat keberhasilan dalam pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Semakin lama seorang pimpinan dalam jabatan tersebut akan menjadikan peningkatan pengalaman. Kepala daerah yang berpengalaman dalam hal manajemen akan menunjukkan tingkat kreatifitas dan inovasi yang baik, lebih berhati-hati dalam mengambil sebuah keputusan, sehingga tujuan dari pelaksanaan pemerintahan yaitu penyediaan pelayanan publik bisa optimal dan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah menjadi meningkat. Dengan masa jabatan/pengalaman kerja yang lebih lama memungkinkan kepala daerah untuk melakukan adaptasi terhadap perubahan-perubahan yang terjadi, terciptanya proses pembelajaran dan perbaikan-perbaikan terhadap keputusan atau kebijakan yang diambil demi penyempurnaan pelaksanaan kegiatan dimasa yang akan datang.

Walaupun secara teori dan hasil wawancara menunjukkan hasil yang positif terhadap pengalaman kerja (masa jabatan), namun hasil analisis berdasarkan koefisien parameternya menunjukkan arah yang berlawanan yaitu negatif dan tidak signifikan. Hal ini dimungkinkan jabatan lebih lama bisa menimbulkan perilaku oportunistik. Pihak eksekutif memiliki keunggulan pada penguasaan informasi mengenai posisi

keuangan dan posisi operasi sebuah entitas dibanding pihak legislatif (masyarakat). Adanya ketidakseimbangan masalah informasi tersebut memberikan kesempatan bagi para kepala daerah untuk meningkatkan kesejahteraan pribadinya atau untuk golongan tertentu.

Perilaku oportunistik ini pernah dilakukan oleh kepala daerah Kabupaten Kutai Kartanegara yang bernama Syauckani H.R. yang menjabat sebagai bupati tahun 1999-2004 dan diangkat kembali periode 2005-2010. Pada tahun 2006, KPK telah menetapkan Syauckani sebagai tersangka dalam kasus korupsi dengan menyalahgunakan dana perangsang pungutan sumber daya alam (migas), dana studi kelayakan bandara Kutai, dana pembangunan bandara Kutai, dan penyalahgunaan dana pos anggaran kesejahteraan masyarakat (Mon 2007). Hal yang sama terjadi pada mantan Bupati Lumajang, mantan orang kuat yang pernah menjabat Bupati Lumajang selama 2 periode 1998-2003 dan 2003-2008, pada jabatan keduanya berurusan dengan kasus hukum. Achmad Fauzi (mantan Bupati Lumajang) melakukan korupsi dana proyek Kerjasama Operasional Penambangan Bahan Galian C berupa pasir di Gunung Semeru di Kabupaten Lumajang yang merugikan negara Rp5,2 miliar (Priyasidharta 2011).

Pengaruh Kompetensi Kepala Daerah terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur.

Kepala daerah mempunyai peranan yang penting dalam pengambilan keputusan dan kebijakan penyelenggaraan pemerintah daerah. Kepala daerah mempunyai kewajiban untuk melaksanakan dan mempertanggungjawabkan pengelolaan keuangan daerah. Oleh karena itu, pemerintah daerah membutuhkan kepala daerah yang kompeten dalam menjalankan tata pemerintahan. Menurut Hambrick dan Mason (1984), eksekutif yang memiliki level pendidikan yang lebih tinggi memiliki nilai kognitif yang lebih baik. Hasil analisis menunjukkan hal yang berbeda dilihat dari hasil koefisien parameter pengaruh antara variabel kompetensi kepala daerah terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah adalah sebesar 0,015 dengan signifikansi $0,636 > 0,05$. Hasil tersebut menunjukkan bahwa kompetensi kepala daerah berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah yang berarti kompetensi kepala daerah yang ditunjukkan menggunakan latar belakang pendidikan ekonomi bisnis/akuntansi kepala daerah belum bisa memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota Jawa Timur. Hal ini mengindikasikan bahwa pemda merupakan organisasi yang bergerak dalam lingkungan yang kompleks dan yang dihadapi tidak hanya dari segi keuangan saja. Masih terdapat bidang lain yang perlu mendapat perhatian agar tercapainya pemenuhan pelayanan publik. Hasil ini sejalan dengan penelitian Haniffa dan Cooke (2005) yang menyebutkan bahwa tidak adanya pengaruh latar belakang pendidikan bisnis/akuntansi disebabkan dalam penelitian hanya mendefinisikan latar belakang secara spesifik pada bisnis dan keuangan.

Hasil penelitian ini didukung berdasarkan hasil wawancara dengan kepala daerah disebutkan bahwa latar belakang pendidikan seorang pemimpin merupakan hal yang penting, semakin tinggi level pendidikan yang dimiliki secara *normative* akan membawa ke arah yang lebih baik. Kepala daerah yang memiliki pengalaman dibidang akuntansi/bisnis lebih memahami pengelolaan keuangan daerah. Namun, kepala daerah juga dituntut ahli dalam berbagai bidang. Banyak permasalahan yang harus dihadapi, sehingga dibutuhkan keseimbangan dalam hal pengalaman/keahlian dan kompetensi (latar belakang pendidikan). Keseimbangan tersebut diharapkan mampu membawa pelaksanaan tata pemerintahan daerah lebih efektif, efisien dan dapat dipertanggungjawabkan.

Hasil penelitian ini kontradiktif dengan penelitian yang dilakukan oleh Bamber *et al.* (2010) yang menunjukkan bahwa manajer yang memiliki latar belakang pendidikan keuangan atau akuntansi dapat mengembangkan dan menciptakan kinerja yang lebih tinggi. Hasil penelitian ini juga kontradiktif dengan Ahmed dan Nicholls (1994) menyebutkan latar belakang pendidikan yang dimiliki oleh komisaris utama berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Hasil penelitian ini juga kontradiktif dengan penelitian Sutaryo dan Carolina (2014) yang menunjukkan bahwa kepala daerah yang memiliki latar belakang pendidikan akuntansi atau ekonomi lebih cepat dalam menyusun APBD.

Pengaruh Pengawasan Legislatif terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur.

Dari hasil koefisien parameter pengaruh antara variabel partai pengusung kepala daerah terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah adalah sebesar 0,006 dengan signifikansi $0,406 > 0,05$. Hasil analisis menunjukkan bahwa partai pengusung kepala daerah berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah. Artinya bahwa partai pengusung kepala daerah belum bisa memberikan dampak yang signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pmda kabupaten/kota Jawa Timur. Hal ini mengindikasikan bahwa dimungkinkan dukungan parpol pengusung kepala daerah mempunyai pengaruh hanya pada saat pencalonan menjadi kepala daerah. Pada saat perjalanan pemerintahan selanjutnya, kompetensi seorang kepala daerah dalam menjaga hubungan keharmonisan dengan pihak legislatif akan lebih berpengaruh dibanding dengan jumlah parpol pengusung saat awal pencalonan.

Hasil yang tidak signifikan itu dimungkinkan peran DPRD dalam melakukan fungsinya belum maksimal/optimal dan belum bekerja secara profesional. Penyebab belum optimalnya fungsi pengawasan DPRD karena sistem partai yang terpusat membuat anggota DPRD menjadi lebih memperjuangkan kepentingan partainya, sehingga dalam pengambilan keputusan belum bisa melepaskan diri dari kepentingan kelompoknya (Arifianti *et al.*, 2013).

Hasil analisis tersebut didukung berdasarkan hasil wawancara dengan kepala daerah disebutkan bahwa dukungan dari partai politik pengusung kepala daerah diperlukan guna mendukung kesuksesan pimpinan dalam menjalankan tata pemerintahan. Semakin banyak parpol yang mendukung kepala daerah secara tidak langsung menunjukkan banyaknya dukungan dan partisipasi masyarakat terhadap pemerintahan. Namun, hal yang lebih utama adalah bagaimana kepala daerah bisa berkomunikasi politik dengan pihak legislatif. Meskipun kepala daerah saat pencalonan berangkat dari parpol minoritas, tetapi saat menjalankan pemerintahannya pimpinan (kepala daerah) bisa menunjukkan potensinya. Hal tersebut akan memberikan kepercayaan kepada DPRD, sehingga visi misi program dan kegiatan yang di emban dapat dilaksanakan dengan baik.

Hasil penelitian ini kontradiktif dengan penelitian yang dilakukan oleh Eriyanto (2007) yang menyatakan dukungan kursi yang dimiliki terutama parpol pendukung saat pencalonan, semakin besar dukungan parpol pengusung kepala daerah maka potensi konflik akan semakin kecil demikian sebaliknya jika parpol pendukung kepala daerah semakin kecil maka potensi konflik semakin besar. Hasil penelitian ini juga kontradiktif dengan penelitian Sutaryo dan Carolina (2014) yang menyebutkan bahwa komposisi DPRD berpengaruh terhadap ketepatan waktu penetapan APBD.

Pengaruh Ukuran (*Size*) terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur.

Dalam penelitian ini menggunakan 2 proksi pengukuran ukuran (*size*) yaitu jumlah aset pemda dan jumlah anggota DPRD. Pengukuran pertama menggunakan jumlah aset daerah. Hasil analisis menunjukkan bahwa aset daerah berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah yang berarti semakin banyak aset daerah akan menaikkan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota Jawa Timur. Hal ini mengindikasikan pemerintah daerah sudah bisa memaksimalkan aset secara efektif untuk meningkatkan kinerjanya. Pemda dengan ukuran yang besar memiliki tekanan yang besar untuk melakukan pelayanan yang baik kepada masyarakat serta pengungkapan atas laporan kinerjanya. Selain itu, dengan ukuran aset yang besar akan memberikan kemudahan kegiatan operasional yang kemudian juga akan mempermudah dalam pemberian pelayanan masyarakat yang memadai.

Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh beberapa peneliti terdahulu antara lain Haniffa dan Cooke (2005); Agiomirgianakis *et al.* (2006); Patrick (2007); Papadogonas (2007); Liargovas dan Skandalis (2010); Pervan dan Visic (2012); Almajali *et al.* (2012); Omondi dan Muturi (2013); Mustikarini dan Fitriyani (2012); Agustinus *et al.* (2008); dan Hasibuan (2009) yang menyebutkan ukuran organisasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja organisasi.

Pengukuran yang kedua menggunakan jumlah anggota DPRD. Hasil analisis menunjukkan bahwa jumlah anggota DPRD tidak berpengaruh terhadap kinerja

penyelenggaraan pemerintah daerah yang berarti jumlah anggota DPRD pemda tidak mempengaruhi kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota provinsi Jawa Timur.

Hasil analisis terhadap ukuran jumlah aset daerah dengan jumlah anggota DPRD menunjukkan perbedaan. Perbedaan ini mungkin disebabkan pada fokus pengukuran. Aset daerah dihubungkan dengan manfaat yang bisa diberikan kepada masyarakat, sehingga dengan besarnya aset akan meningkatkan tingkat pelayanan jasa kepada masyarakat. Jumlah anggota DPRD ukurannya didasarkan pada jumlah penduduk kabupaten/kota yang bersangkutan dengan sejumlah ketentuan yang disyaratkan dalam peraturan perundang-undangan. Hal tersebut dimungkinkan banyak sedikitnya sumber daya manusia belum bisa menjamin secara penuh pada peningkatan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah.

Pengaruh Tingkat Kemakmuran terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur.

Hasil analisis menunjukkan bahwa PAD berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah yang berarti peran PAD dalam meningkatkan kinerja pemerintah daerah belum dapat berfungsi sebagaimana mestinya. Kondisi ini dimungkinkan karena masih besarnya porsi transfer dana dari pusat (besarnya tingkat ketergantungan pemda terhadap pemerintah pusat) menyebabkan pemda dalam membiayai penyelenggaraan pemerintahannya masih mengandalkan dana transfer dari pusat tersebut.

Hasil penelitian ini kontradiksi dengan beberapa penelitian terdahulu, yaitu Lasward *et al.* (2005); Sularso dan Restianto (2011); Mustikarini dan Fitriyani (2012); Sudarsana dan Rahardjo (2013); Setyaningrum dan Syafitri (2012); Simanulang (2013); Florida (2006); dan Julitawati *et al.* (2012) yang menyebutkan bahwa tingkat kekayaan (PAD) berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi (pemda).

Pengaruh Leverage terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur.

Hasil analisis menunjukkan bahwa leverage berpengaruh terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota provinsi Jawa Timur. Hal ini mengindikasikan bahwa leverage yang diprosikan dengan perbandingan jumlah utang dengan ekuitas pemerintah daerah, semakin tinggi menunjukkan pemda dapat memberikan kepercayaan dan keyakinan kepada investor bahwa pemda dapat memaksimalkan penggunaan modal eksternal dalam mengembangkan pemda tersebut dengan adanya peningkatan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah. Hasil penelitian ini konsisten dengan penelitian Lasward *et al.* (2005); Almajali *et al.* (2012); Liargovas dan Skandalis (2010); Gwey dan Karanja (2014); Bhunia (2010); Pervan dan Visic (2012); Papadogonas (2007); dan Ludjianto *et al.* (2014) yang menyatakan bahwa Debt to Equity Ratio (DER) berpengaruh signifikan terhadap Return On Investment (ROI). Hasil penelitian ini kontradiktif dengan (Khalifa dan Shafii 2013)

yang hasilnya penelitiannya menunjukkan tidak ada hubungan antara DER dengan ROA perusahaan.

Pengaruh Kelemahan Sistem Pengendalian Internal (SPI) terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur.

Hasil analisis menunjukkan bahwa jumlah kasus SPI berpengaruh negatif terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah pada pemerintah daerah kabupaten/kota provinsi Jawa Timur. Hasil ini menunjukkan pemerintah daerah dengan kasus jumlah kasus SPI yang banyak akan memberikan dampak pada rendahnya kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota provinsi Jawa Timur. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Arifianti *et al.* (2013) yang menyatakan bahwa dengan adanya SPI yang efektif, maka kinerja yang dihasilkan akan semakin tinggi.

Auditor membantu entitas untuk bertanggungjawab kepada masyarakat melalui peningkatan pengendalian intern yang efisien dan kinerja keuangan. Pelaksanaan audit sebagai fungsi pengawasan mempunyai pengaruh yang besar terhadap integritas laporan keuangan yang bertujuan meningkatkan kualitas tata kelola perusahaan dan mencegah kegagalan organisasi (Okpala 2012). Audit laporan keuangan merupakan alat yang penting untuk mengurangi asimetri dan meningkatkan kinerja keuangan perusahaan (Farouk dan Hassan 2014). Partisipasi pimpinan dalam penyusunan anggaran, dan adanya kejelasan sasaran anggaran yang akan dilaksanakan, diharapkan dapat berpengaruh terhadap kinerja dengan adanya sistem pengendalian dan pengawasan internal yang efektif (Arifianti *et al.*, 2013).

Pengaruh Kepatuhan terhadap Ketentuan Perundang-Undangan terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur

Hasil analisis menunjukkan bahwa ketidakpatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan berpengaruh negatif terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota Provinsi Jawa Timur. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian sebelumnya, yaitu ketidakpatuhan pemerintah daerah terhadap ketentuan perundang-undangan berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah. Semakin banyak temuan audit, maka pengelolaan keuangan pemerintah daerah tersebut kurang baik, yang pada akhirnya akan berpengaruh terhadap buruknya kinerja dari pemerintah daerah tersebut (Mustikarini dan Fitriyani 2012). Kondisi ini memperlihatkan bahwa keberhasilan penerapan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah banyak dipengaruhi oleh ketaatan pada ketentuan perundang-undangan (Arifianti *et al.*, 2013). Praktik kepatuhan yang baik akan selalu mendukung fungsi efisien dan efektif dari suatu organisasi, sehingga dengan kepatuhan yang baik yang merupakan bagian dari manajemen yang baik, akan menghasilkan kinerja yang baik.

Pengaruh Pengawasan Masyarakat terhadap Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota Provinsi Jawa Timur.

Pengawasan masyarakat dalam penelitian ini diproksikan dengan menggunakan IPM. Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa IPM pemda mempengaruhi kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota Provinsi Jawa Timur. Hal ini mengindikasikan bahwa daerah dengan IPM yang baik memberikan dampak yang baik pada kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian sebelumnya, yaitu IPM memberikan pengaruh positif terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah. Artinya, ketika kualitas pembangunan manusia baik maka kinerja juga akan meningkat (Amaliah 2004). Ini terjadi karena penduduk di daerah tersebut akan lebih mudah dalam menerima berbagai informasi maupun teknologi yang ada. Penduduk di daerah tersebut akan menjadi lebih produktif dalam mengelola sumber-sumber potensial yang dapat mendorong pertumbuhan daerahnya. Sumber daya manusia (SDM) merupakan motor penggerak tumbuhnya perekonomian suatu wilayah (Arifianti *et al.*, 2013). Partisipasi masyarakat sangat penting dalam pemerintahan karena pada dasarnya bentuk kebijakan otonomi dan desentralisasi harus tetap mengedepankan aspirasi dan kepentingan masyarakat. Jika partisipasi rakyat di daerah tinggi maka proses terciptanya otonomi dan desentralisasi akan terlaksana dengan lancar dan baik.

SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

Penelitian ini dilakukan untuk menguji variabel profil kepala daerah yang terdiri dari pengalaman kerja, kompetensi dan pengawasan legislatif terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota di Provinsi Jawa Timur. Faktor yang diduga berpengaruh dalam penelitian ini digunakan sebagai variabel kontrol antara lain ukuran (*size*), *leverage*, kualitas laporan keuangan, dan pengawasan masyarakat.

Hasil analisis menunjukkan bahwa pengalaman, kompetensi, pengawasan legislatif, PAD, jumlah ukuran (*size*), *leverage*, kualitas laporan keuangan dan pengawasan masyarakat secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah kabupaten/kota Provinsi Jawa Timur. Secara parsial variabel kontrol jumlah aset, *leverage*, jumlah kasus SPI, ketidakpatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan, dan pengawasan masyarakat berpengaruh signifikan terhadap kinerja penyelenggaraan pemda kabupaten/kota di provinsi Jawa Timur.

Variabel independen profil kepala daerah tidak terbukti dapat mempengaruhi kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah. Hal ini disebabkan pemda bergerak dalam lingkungan yang sangat kompleks dan variatif. Banyak hal yang mempengaruhinya baik itu dari segi ekonomi, politik, kultural maupun demografi.

Untuk itu, dalam menjalankan tata pemerintahan diperlukan keseimbangan hal pengalaman dan kompetensi dari kepala daerah.

Penelitian terdahulu yang menggunakan metode penelitian kuantitatif terhenti setelah pengujian hipotesis terbukti atau tidak terbukti. Namun dengan menggunakan *mixed methods research*, penelitian ini tidak berhenti pada pengujian hipotesis, tetapi dilanjutkan lagi dengan menggunakan metode kualitatif untuk menghasilkan kesimpulan yang lebih komprehensif, valid, reliabel, dan obyektif.

Dalam penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan yang dapat mempengaruhi hasil penelitian. Pertama, rendahnya nilai *adjusted R²* dari model yang di uji dalam penelitian ini menunjukkan bahwa banyak variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini mempunyai pengaruh yang besar. Kedua, proksi yang digunakan untuk mengukur variabel dependen menggunakan skor peringkat kinerja pemerintah daerah yang sifatnya mengukur kinerja pemerintah daerah yang cakupannya terlalu luas. Berdasarkan beberapa keterbatasan tersebut, maka peneliti mengajukan beberapa saran-saran untuk penelitian selanjutnya. Pertama, penelitian yang akan datang sebaiknya mempertimbangkan untuk menggunakan variabel lainnya di luar variabel yang digunakan dalam penelitian ini. Misalnya, penelitian selanjutnya menguji pengaruh interaksi latar belakang pendidikan kepala daerah dengan pengalaman terhadap kinerja penyelenggaraan pemda. Kedua, penelitian yang akan datang sebaiknya tetap menggunakan metode penelitian *mixed methods research* untuk menjawab gap yang terjadi pada peneliti sebelumnya dan menggunakan sampel yang lebih luas, tidak hanya mencakup satu provinsi saja agar hasil yang diperoleh lebih dapat digeneralisir. Ketiga, penelitian yang akan datang sebaiknya menggunakan alternatif pengukuran kinerja yang lain dalam mengukur kinerja pemda, misalnya LAKIP (Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah) tiap-tiap kabupaten/kota atau rasio keuangan seperti rasio kemandirian, rasio ketergantungan dan rasio derajat desentralisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Agiomirgianakis, G. M., F. Voulgaris, dan T. Papadogonas. 2006. "Financial factors affecting profitability and employment growth: The case of Greek manufacturing". *International Journal Financial Management* 1(2/3): 235-245.
- Agustinus., Prasetyantoko, dan P. Rachmadi. 2008. "Determinants of corporate performance of listed companies in Indonesia". *Munich Personal Repec Archive (MPRA) Paper*. Atma Jaya Catholic University.
- Ahmed, K., dan D. Nicholls. 1994. "The impact of non-financial company characteristics on mandatory disclosure compliance in developing countries: The case of Bangladesh". *The International Journal of Accounting* 29: 62-77.

- Ali, A. 2014. "Surabaya kota paling banyak merugikan negara". *Realita*. Diakses 27 Juli 2015. Tersedia di <http://www.realita.co/index.php?news=Surabaya,-Kota-Paling-Banyak-Merugikan-Negara>
- Almajali, A. Y., S. A. Alamro, dan Y. Z. Al-Soub. 2012. "Factor affecting the financial performance of Jordanian insurance companies listed at Amman Stock Exchange". *Journal of Management Research* 4(2): 266-289.
- 38 Amaliah, I. 2004. "Pengaruh pembangunan manusia terhadap kinerja ekonomi dati II di Jawa Barat 1999-2003". *Jurnal Mimbar Dikti* 22(2): 213-233.
- Arifianti, H., Payamta, dan Sutaryo. 2013. "Pengaruh pemeriksaan dan pengawasan keuangan daerah terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah (Studi empiris pada pemerintah kabupaten/kota di Indonesia)". *Simposium Nasional Akuntansi XVI*. Manado.
- Balta, M. E., A. Woods, dan K. Dickson. 2010. "The influence of boards of directors' characteristics on strategic decision-making: Evidence from Greek companies". *The Journal of Applied Business Research* 26(3): 57-68.
- Bamber, L. S., J. Jiang, dan I. Y. Wang. 2010. "What's my style? The influence of top managers on voluntary corporate financial disclosure". *The Accounting Review* 85(4): 1131-1162.
- Batafor, G. G. 2011. "Evaluasi kinerja keuangan dan tingkat kesejahteraan masyarakat Kabupaten Lembata – Provinsi NTT". *Tesis*. Universitas Udayana Denpasar.
- 36 Bhunia, A. 2010. "Financial performance of Indian pharmaceutical industry – a case study". *Asian Journal of Management Research* 427-451.
- 30 DeAngelo, L. E. 1981. "Auditor Size and Audit Quality". *Journal of Accounting and Economics* 3(3): 183-199.
- 52 DeBruijn, H. 2002. "Performance measurement in the public sector: Strategies to cope with the risks of performance measurement". *International Journal of Public Sector Management* 15(7): 578–594.
- Destyan, S. 2013. "Penyerapan APBD Trenggalek baru 50 persen". *Antara Jatim*. Diakses 27 Juli 2015. Tersedia di dari <http://www.antarajatim.com/lihat/berita/121224/penyerapan-apbd-trenggalek-baru-50-persen>
- Dogan, M. 2013. "Does firm size affect the firm profitability? Evidence from Turkey". *Research Journal of Finance and Accounting* 4(4): 53-59.
- Eriyanto. 2007. "Pilkada dan pemerintahan yang terbelah (divided government)". *Kajian Bulanan Lingkaran Survei Indonesia* 7, 1-24. Tersedia di https://www.researchgate.net/profile/Nyarwi_Ahmad/publication/235990129

[LINGKARAN SURVEI INDONESIA/links/00b7d51544f145f627000000/LI
NGKARAN-SURVEI-INDONESIA.pdf](#).

- 47
Essien, A. V. 2012. "Human development and good governance (Nigerian Case; 1996-2010)". *SSRN Electronic Journal*. Diakses 8 Mei 2015. Tersedia di https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2150466
- Farouk, M. A., dan S. U. Hassan. 2014. "Audit quality and financial performance of quoted cement firms in Nigeria". *International Journal of Accounting and Taxation* 2(2): 01-22.
- Florida, A. 2006. "Pengaruh pendapatan asli daerah (PAD) terhadap kinerja keuangan Pemerintah Kabupaten Kota di Propinsi Sumatera Utara". *Tesis*. Pasca Sarjana Universitas Sumatera Utara.
- 18
Giligan, T. W., dan J. G. Matsusaka. 2001. "Fiscal policy, legislature size, and political parties: Evidence from state and local governments in the first half of the 20th Century". *National Tax Journal* 54(1): 57-82.
- 5
Greiling, D. 2005. "Performance measurement in the public sector: The German experience". *International Journal of Productivity and Performance Management* 54(7): 551-567.
- 22
Gwey, M. O., dan J. Karanja. 2014. "Effect of financial leverage on financial performance of deposit taking savings and credit co-operative in Kenya". *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences* 4(2): 180-188.
- 9
Hambrick, D. C., dan P. A. Mason. 1984. "Upper echelons: The organization as a reflection of its top managers". *The Academy of Management Review* 9(2): 193-206.
- Haniffa, R. M., dan T. E. Cooke. 2005. "The impact of culture and governance on corporate social reporting". *Journal of Accounting and Public Policy* 24: 391-430.
- 35
Hasibuan, A. N. 2009. "Pengaruh karakteristik perusahaan dan ekonomi makro terhadap return saham LQ-45 di Bursa Efek Indonesia". *Tesis*. Universitas Sumatera Utara.
- Hendri, M. 2015. "Ayo jujur, dimana prestasi Ahok pimpin DKI?." *Kompasiana*. Diakses 27 Juli 2015. Tersedia di <http://www.kompasiana.com/www.lewotana.com/ayojujurdimanaprestasi-ahok-pimpin-dki>
- Ilmie, M. I. 2011. "FPKNU sesalkan rendahnya penyerapan APBD". *Antara News*. Diakses 27 Juli 2015. Tersedia di <http://jatim.antaranews.com/lihat/berita/71300/fpknu-sesalkan-rendahnya-penyserapan-apbd>

- ¹ Jensen, M. C., dan W. H. Meckling. 1976. "Theory of the firm: Managerial behavior, agency costs and ownership structure". *Journal of Financial Economics* 3(4): 305-360.
- ⁸ Julitawati, E., Darwanis, dan Jalaluddin. 2012. "Pengaruh pendapatan asli daerah (PAD) dan dana perimbangan terhadap kinerja keuangan pemerintah kabupaten/kota di Provinsi Aceh". *Jurnal Akuntansi Pasca Sarjana Universitas Syah Kuala* 1(1): 1-15.
- Khalifa, M. K., dan Z. Shafii. 2013. "Factors affecting the financial performance of non-oil industrial companies listed on Libyan Stock Market (LSM)". *Proceeding. International Conference on Business and Economic Research*.
- Lasward, F., R. Fisher, dan P. Oyelere. 2005. "Determinant of voluntary internet financial reporting by local government authorities". *Journal of Accounting and Public Policy* 24: 101-121.
- ²⁸ Liargovas, P., dan K. Skandalis. 2010. "Factors affecting firm competitiveness: The case of Greek industry". *European institute Journal* 2(2): 184-197
- Ludjianto, S. E., S. R. Handayani, dan R. R. Hidayat. 2014. "Pengaruh analisis leverage terhadap kinerja keuangan perusahaan (Studi pada perusahaan property dan real estate yang listing di BEI tahun 2010-2012)". *Jurnal Administrasi Bisnis* 8(1): 1-8.
- ³² Magoutas, A., G. M. Agiogiamanarkis, dan T. Papadogonas. 2011. "Education and firm performance: Empirical evidence from Greece". *International Journal of Economic Research* 8(2): 141-152.
- Marimuthu, M., L. Arokiasamy, dan M. Ismail. 2009. "Human development and its impact on firm performance: Evidence from developmental economics". *The Journal of International Social Research* 2(8): 256-272.
- Mock, T. J., J. L. Turner, G. L. Gray, dan P. J. Coram. 2009. "The Unqualified Auditor's Report: A Study of User Perceptions, Effects on User Decisions and Decision Processes, and Directions for Further Research". *A Revision of The Summary Report Presented to The Auditing Standards Board and The International Auditing and Assurance Standards Board*. Diakses 3 Juni 2015. Tersedia di http://www.ifac.org/system/files/downloads/Study__1_ASB_Summary_Report.pdf
- Mon, C. 2015. "Terbukti merugikan negara Rp103,532 Miliar". *Hukumonline*. Diakses 27 Juli 2015. Tersedia di <http://www.hukumonline.com/berita/baca/hol18181/terbukti-merugikan-negara-rp103532--miliar-syaukani-divonis-rendah>

- Mukjizat. 2015. "Pelaksanaan APBD TA 2015". Materi rapat kerja teknis pengendalian APBD tahun anggaran 2015 pemerintah kota Surabaya. *Website Pemerintah Kota Surabaya*. (Bagian Administrasi Pembangunan). Diakses 27 Juli 2015. Tersedia di <https://bp.surabaya.go.id/>
- Mustikarini, W. A. dan D. Fitriarsari. 2012. "Pengaruh karakteristik pemerintah daerah dan temuan audit BPK terhadap kinerja pemerintah daerah kabupaten/kota di Indonesia tahun anggaran 2007". *Simposium Nasional Akuntansi XV*, Banjarmasin.
- Okpala, K. E. 2012. "Audit comitte and integrity of financial statements: A preventive mechanism for corporate failure". *Australian Journal of Business and Management Research* 2(8): 32-40.
- Omondi, M. M., dan W. Muturi. 2013. "Factor affecting the financial performance of listed companies at the Nairobi Securities Exchange in Kenya". *Research Journal of Financial and Accounting* 4(15): 99-104.
- Papadogonas, T. A. 2007. "The financial performance of large and small firms: Evidence from Greece". *International Journal of Financial Services Management* 2(1/2): 14-20.
- Patrick, P. A. 2007. "The determinant of organizational inovativeness: The adoption of GASB 34 in Pennsylvania local government". *Ph.D Dissertation*. The Pennsylvania State University.
- Pervan, M., dan J. Visic. 2012. "Influence of firm size on its business success". *Croatan Operational Research Review (CORR)* 3: 213-223.
- Priyasidharta, D. (2011). "Eks Bupati Lumajang dituntut lima tahun penjara". *Tempo*. Diakses 27 Juli 2015. Tersedia di <http://nasional.tempo.co/read/news/2011/05/24/180336453/eks-bupati-lumajang-dituntut-lima-tahun-penjara>
- Republik Indonesia. 1999. "Undang-Undang Nomor 25 Tahun 1999 tentang Perimbangan Keuangan Pemerintah Pusat dan Daerah".
- _____. 2004. "Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintah Daerah".
- _____. 2004. "Undang-Undang Nomor 33 tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Pemerintah Pusat dan Daerah".
- _____. 2008. "Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah".
- _____. 2009. "Peraturan Pemerintah Dalam Negeri Nomor 73 Tahun 2009 tentang Tata Cara Pelaksanaan Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah".

- Seeba, A. A., J. Wallace, dan N. Cornelius. 2009. "Managerial characteristics, strategy and performance in local government". *Measuring Business Excellence* 13(4): 12-21.
- Setyaningrum, D., dan F. Syafitri. 2012. "Analisis pengaruh karakteristik pemerintah daerah terhadap tingkat pengungkapan laporan keuangan". *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia* 9(2): 154-170.
- Simanulang, G. 2013. "Pengaruh belanja modal, *intergovernmental revenue* dan pendapatan asli daerah terhadap kinerja keuangan daerah kota dan kabupaten di Provinsi Kepulauan Riau tahun 2008-2012". *Umrah Journal of Accounting* 1(1): 1-24.
- Sudarsana, H. S., dan S. N. Rahardjo. 2013. "Pengaruh karakteristik pemerintah daerah dan temuan audit BPK terhadap kinerja pemerintah daerah (Studi pada pemerintah kabupaten/kota di Indonesia)". *Journal of Accounting* 2(4): 1-13.
- Suhardjanto, D. 2010. "Corporate governance, karakteristik perusahaan dan environmental disclosure". *Prestasi* 6(1): 39-69.
- Suhardjanto, D., dan R. R. Yulianingtyas. 2011. "Pengaruh karakteristik pemerintah daerah terhadap kepatuhan pengungkapan wajib dalam laporan keuangan pemerintah daerah". *Jurnal Akuntansi* 8(1): 1-94.
- Sularso, H., dan Y. E. Restianto. 2011. "Pengaruh kinerja keuangan terhadap alokasi belanja modal dan pertumbuhan ekonomi kabupaten/kota di Jawa Tengah". *Media Riset Akuntansi* 1(2): 109-124.
- Sutaryo., dan Carolina. 2014. "Ketepatan waktu penetapan anggaran pendapatan dan belanja daerah pemerintah daerah di Indonesia". *Simposium Nasional Akuntansi XVII*. Mataram.
- 1 Winarna, J., dan S. Murni. 2007. "Pengaruh personal background, political background, dan pengetahuan dewan tentang anggaran terhadap peran DPRD dalam pengawasan keuangan daerah (Studi kasus di Karesidenan Surakarta dan Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2006)". *Simposium Nasional Akuntansi X*. Makassar.
- 11 Wiersema, M. F., dan K. A. Bantel. 1992. "Top management team demography and corporate strategic change". *Academy of Management Journal* 35(1): 91-121.
- Zirman, E. D., dan R. M. Rozi. 2010. "Pengaruh Kompetensi Aparatur Pemerintah Daerah, Penerapan Akuntabilitas Keuangan, Motivasi Kerja, dan Ketaatan Pada Peraturan Perundangan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah". *Jurnal Ekonomi* 18(1): 1-12.

Tabel 5
Definisi Operasional dan pengukuran Variabel

Nama	Definisi Operasional	Pengukuran
Variabel Dependen		
Kinerja Penyelenggaraan Daerah (KPPD)	(KPPD) adalah capaian atas urusan pemerintah daerah yang diukur dari masukan, proses, keluaran, hasil, manfaat dan dampak (PP No.6 tahun 2008 tentang Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah)	Menggunakan indeks (skor) berdasarkan SK Kemendagri tentang Penetapan peringkat dan status kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah.
Variabel Independen		
Pengalaman	Masa jabatan kepala daerah merupakan tenggang waktu seseorang kepala daerah memegang jabatan sebagai kepala daerah terhitung sejak dilantik.	Jumlah lama waktu kepala daerah menjabat sampai periode penelitian.
Kompetensi	Manajer yang berlatar pendidikan keuangan atau akuntansi mendukung anggaran yang lebih detail dan teliti yang menunjukkan bahwa manajer yang memiliki latar belakang pendidikan keuangan atau akuntansi dapat mengembangkan dan menciptakan kinerja yang lebih tinggi.	Indikator variabel adalah jika 1 kalau kepala daerah mempunyai latar belakang ekonomi bisnis/akuntansi dan 0 jika kepala daerah tidak dari latar belakang ekonomi.
Pengawasan legislatif	Pengawasan legislatif digambarkan dengan komposisi anggota DPRD yang mendukung pemilihan kepala daerah.	Jumlah partai pengusung pemilihan kepala daerah yang diperoleh dari buku profil kepala daerah kemendagri.
Variabel kontrol		
Ukuran (<i>size</i>)	Aset daerah merupakan sumber daya pemerintah daerah. Ukuran aset suatu daerah dapat mempengaruhi kinerja keuangan dalam banyak hal. Ukuran DPRD adalah jumlah anggota Dewan Perwakilan Rakyat (DPRD) tiap daerah	Jumlah aset tiap-tiap daerah. Jumlah anggota DPRD yang ditetapkan dengan SK Komisi Pemilihan Umum (KPU)
Kemakmuran	Kemakmuran suatu daerah digambarkan dari kemampuan pemerintah daerah dalam memperoleh Pendapatan Asli Daerah (PAD).	Jumlah PAD tiap-tiap daerah.
<i>Leverage</i>	<i>Leverage</i> yang digunakan dalam penelitian ini merupakan perbandingan jumlah kewajiban dengan jumlah ekuitas.	Menggunakan perbandingan jumlah kewajiban dengan jumlah ekuitas.
Kualitas pengelolaan keuangan		
Kelemahan SPI	Sistem Pengendalian Internal adalah proses yang integral pada tindakan dan kegiatan yang dilakukan secara terus-menerus oleh pimpinan dan seluruh pegawai untuk memberikan keyakinan memadai atas tercapainya tujuan organisasi melalui kegiatan yang efektif dan efisien	Jumlah kasus temuan kelemahan Sistem Pengendalian Internal (SPI).
Ketidapatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan	Temuan ketidapatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan merupakan bagian dari pemberian opini BPK.	Jumlah kasus kerugian daerah, potensi kerugian daerah, kekurangan penerimaan, administrasi, ketidakhematan, ketidakefisienan dan ketidakefektifan.
Pengawasan Masyarakat	Pengawasan masyarakat dikaitkan dengan tingkat pendidikan masyarakat, yang dalam hal ini ditunjukkan dengan Indek Pembangunan Manusia (IPM).	Nilai Indek Pembangunan Manusia (IPM) yang dipublikasikan melalui <i>website</i> BPS Provinsi Jawa Timur.

PROFIL KEPALA DAERAH DAN KINERJA PENYELENGGARAAN PEMERINTAH DAERAH

ORIGINALITY REPORT

20%

SIMILARITY INDEX

17%

INTERNET SOURCES

8%

PUBLICATIONS

8%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	media.neliti.com Internet Source	2%
2	eprints.uns.ac.id Internet Source	1%
3	elitasuratmi.wordpress.com Internet Source	1%
4	openarchive.cbs.dk Internet Source	1%
5	www.tandfonline.com Internet Source	1%
6	dokumen.tips Internet Source	<1%
7	docobook.com Internet Source	<1%
8	pt.scribd.com Internet Source	<1%
9	Isabel-María García-Sánchez, Luis Rodríguez-	

Domínguez, Isabel Gallego-Álvarez. "CEO qualities and codes of ethics", European Journal of Law and Economics, 2011

Publication

<1%

10

agusranu.blogspot.com

Internet Source

<1%

11

etds.lib.ncku.edu.tw

Internet Source

<1%

12

Submitted to Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia

Student Paper

<1%

13

eprints.ums.ac.id

Internet Source

<1%

14

Submitted to Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Student Paper

<1%

15

Submitted to Universitas Diponegoro

Student Paper

<1%

16

ejournal3.undip.ac.id

Internet Source

<1%

17

elibrary.ub.ac.id

Internet Source

<1%

18

www.econstor.eu

Internet Source

<1%

lin Wijayanti. "PERAN KINERJA PERUSAHAAN

19

PADA SEKTOR PERTAMBANGAN BATUBARA
DI BURSA EFEK INDONESIA", Jurnal AKSI
(Akuntansi dan Sistem Informasi), 2018

Publication

<1%

20

docplayer.info

Internet Source

<1%

21

eprints.uny.ac.id

Internet Source

<1%

22

www.iajournals.org

Internet Source

<1%

23

rumahdefinisi.blogspot.com

Internet Source

<1%

24

ejournal.stiesia.ac.id

Internet Source

<1%

25

balaikita.com

Internet Source

<1%

26

www.ejournal-unisma.net

Internet Source

<1%

27

Submitted to Universitas Pelita Harapan

Student Paper

<1%

28

Matthew Kwaw Somiah, Clinton Ohis
Aigbavboa, Wellington Didibhuku Thwala.
"Critical success factors militating against
competitive advantage of indigenous
construction firms in developing countries",

<1%

-
- | | | |
|----|--|-----|
| 29 | Ika Rosyada Fitriati, Mohammad Chabachib, Harjum Muharam. "ANALISIS PENGARUH RETURN ON EQUITY, FIRM SIZE, CURRENT RATIO DAN INSTITUTIONAL OWNERSHIP TERHADAP DIVIDEND PAYOUT RATIO DENGAN DEBT TO EQUITY RATIO SEBAGAI VARIABEL INTERVENING", Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis, 2018
Publication | <1% |
| 30 | scholar.lib.vt.edu
Internet Source | <1% |
| 31 | text-id.123dok.com
Internet Source | <1% |
| 32 | brage.bibsys.no
Internet Source | <1% |
| 33 | es.scribd.com
Internet Source | <1% |
| 34 | www.infodiknas.com
Internet Source | <1% |
| 35 | mafiadoc.com
Internet Source | <1% |
| 36 | Submitted to University of Durham
Student Paper | <1% |

37	gsfaceh.com Internet Source	<1%
38	Dedy Hermawan. "Determinan Indeks Pembangunan Manusia Di Kabupaten Lampung Tengah, Provinsi Lampung, Indonesia", Sawala : Jurnal Administrasi Negara, 2019 Publication	<1%
39	Dhini Suryandari, Siti Kholipah. "Factors that Influence Auditor Switching Financial Companies on the IDX for the Period 2015-2017", Jurnal Akuntansi, 2019 Publication	<1%
40	danielstephanus.wordpress.com Internet Source	<1%
41	repository.unair.ac.id Internet Source	<1%
42	Submitted to Universitas Terbuka Student Paper	<1%
43	ruddytri.blogspot.com Internet Source	<1%
44	www.undp.or.id Internet Source	<1%
45	Jiwa Pribadi Agustianto, Krisna Hidajat, Ayu Fitria Andarani. "IMPLEMENTASI KEBIJAKAN	<1%

EARMARKING TAX ATAS PEMUNGUTAN
PAJAK KENDARAAN BERMOTOR DI KOTA
BEKASI PROVINSI JAWA BARAT", Jurnal
Pajak Vokasi (JUPASI), 2019

Publication

46

hukum.unsrat.ac.id

Internet Source

<1%

47

Justus, Biryomumeisho, and Akena Denis Uma.
"Governance and Human Development in Gulu
District: A Case Study of Gulu Municipality",
Open Journal of Business and Management,
2016.

Publication

<1%

48

infosulsel.com

Internet Source

<1%

49

surabaya2excellence.or.id

Internet Source

<1%

50

repository.wima.ac.id

Internet Source

<1%

51

liu.diva-portal.org

Internet Source

<1%

52

Submitted to Heriot-Watt University

Student Paper

<1%

53

lppm.mercubuana-yogya.ac.id

Internet Source

<1%

54	jurnalefektif.janabadra.ac.id Internet Source	<1%
55	bpm.bandaacehkota.go.id Internet Source	<1%
56	id.scribd.com Internet Source	<1%
57	www.bpk.go.id Internet Source	<1%
58	digilib.its.ac.id Internet Source	<1%
59	bibliotecadigital.fgv.br Internet Source	<1%
60	www.jrmsi.com Internet Source	<1%
61	www.bhayangkarautama.com Internet Source	<1%
62	www.coursehero.com Internet Source	<1%
63	www.slideshare.net Internet Source	<1%
64	digilib.unila.ac.id Internet Source	<1%
65	Tri Ikriyati, Nila Aprila. "PENGARUH	

PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI
PEMERINTAH, IMPLEMENTASI SISTEM
INFORMASI MANAJEMEN DAERAH, DAN
SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL
PEMERINTAH TERHADAP KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH
DAERAH KABUPATEN SELUMA", Jurnal
Akuntansi, 2019

<1%

Publication

66

mnchaniago.blogspot.com

Internet Source

<1%

67

www.scribd.com

Internet Source

<1%

68

anipujilestari-pengetahuan.blogspot.com

Internet Source

<1%

69

www.wartasemesta.com

Internet Source

<1%

70

journal.uii.ac.id

Internet Source

<1%

71

stiesultanagung.ac.id

Internet Source

<1%

72

repository.upi.edu

Internet Source

<1%

73

jurnal.umrah.ac.id

Internet Source

<1%

74	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	<1%
75	repository.unhas.ac.id Internet Source	<1%
76	www.repository.uinjkt.ac.id Internet Source	<1%
77	dprd-sidoarjoakab.go.id Internet Source	<1%
78	id.123dok.com Internet Source	<1%
79	aaajournals.org Internet Source	<1%
80	surabaya.bpk.go.id Internet Source	<1%
81	myaminpancasetia.wordpress.com Internet Source	<1%
82	Jose-Manuel Prado-Lorenzo, Isabel-Maria Garcia-Sanchez. "The Role of the Board of Directors in Disseminating Relevant Information on Greenhouse Gases", Journal of Business Ethics, 2010 Publication	<1%
83	Submitted to iGroup Student Paper	<1%

Rossabela Dwita, Kurniawan Kurniawan.
"Pengaruh Struktur Modal, Ukuran Perusahaan
dan Keputusan Investasi terhadap Nilai
Perusahaan", STATERA: Jurnal Akuntansi dan
Keuangan, 2019

Publication

<1%

Exclude quotes Off

Exclude matches < 5 words

Exclude bibliography On

PROFIL KEPALA DAERAH DAN KINERJA PENYELENGGARAAN PEMERINTAH DAERAH

GRADEMARK REPORT

FINAL GRADE

/0

GENERAL COMMENTS

Instructor

PAGE 1

PAGE 2

PAGE 3

PAGE 4

PAGE 5

PAGE 6

PAGE 7

PAGE 8

PAGE 9

PAGE 10

PAGE 11

PAGE 12

PAGE 13

PAGE 14

PAGE 15

PAGE 16

PAGE 17

PAGE 18

PAGE 19

PAGE 20

PAGE 21

PAGE 22

PAGE 23

PAGE 24

PAGE 25

PAGE 26

PAGE 27

PAGE 28

1.2

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH*

Judul Karya Ilmiah (artikel) : Profil Kepala Daerah dan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah
 Jumlah Penulis : 2 Orang (**Ari Kuncara Widagdo**, Moh Badrul Munir)
 Status Pengusul : Penulis pertama / ~~penulis ke~~ / ~~penulis korespondensi~~**
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : **Jurnal Ekonomi dan Bisnis - SINTA 2**
 b. Nomor ISSN : **ISSN: 1979 – 6471, E-ISSN: 2528 - 0147**
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : **Vol. 20, No. 2, Oktober 2017**
 d. Penerbit : **UKSW**
 e. DOL artikel (jika ada) :
 f. Alamat web Jurnal : <https://ejournal.uksw.edu/jeb/article/view/747/pdf>
 g. Terikdeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI knowledge atau di **Sinta 2 ****

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional bereputasi.**
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS**

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 25			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)		2.5		2.3
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		7.5		7.1
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		7.5		7
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)		7.5		7.3
Total = (100%)		25		23.7
Nilai Pengusul = 60% x 23.7 = 14.22 (Penulis Pertama)				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer:

a. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel:

Artikel ini mempunyai kelengkapan dan kesesuaian unsur yang baik. Hal ini bisa dilihat dari penyajian artikel mulai dari pendahuluan, landasan teori, pengembangan hipotesis, metode penelitian, pembahasan, dan kesimpulan. Penulisan daftar pustakanya juga konsisten dan mencakup sumber referensi yang memandai.

b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan:

Pembahasan meliputi ruang lingkup dan kedalaman yang cukup. Dalam artikel ini, penulis, selain menyajikan hasil analisis dari output dari SPSS, juga memberikan penjelasan terkait hasilnya. Hal menarik dari paper ini adalah penggunaan upper echelons theory.

c. Kecukupan dan pemutakhiran data/informasi dan metodologi:

Data penelitian mencakup sampel yang cukup luas, yaitu 38 pemerintah kabupaten/kota di Provinsi Jawa Timur selama 5 tahun. Isu penelitian, yaitu pengaruh profil kepala daerah terhadap kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah, belum banyak diteliti pada saat itu.

d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan:

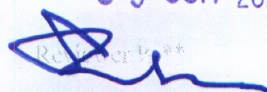
Kualitas jurnal penerbit baik karena terakreditasi SINTA 2.

e. Indikasi Plagiat: Hasil uji kemiripan menunjukkan 20 persen, sehingga tidak ada indikasi plagiat.

f. Kesesuaian bidang ilmu:

Isu penilaian kinerja pemerintah daerah adalah isu yang biasa diteliti dalam akuntansi sektor publik, sehingga artikel ini sangat sesuai dengan bidang penulis, yaitu akuntansi.

Surakarta, ... 03 JUN 2020



**Prof. Drs. Djoko Suhardjanto, M.Com.(Hons)., Ph.D., Ak
NIP. 196302031989031006**

Jabatan : Guru Besar
 Pangkat, Gol Ruang : Pembina Utama Muda/IVc
 Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Bidang Ilmu : Akuntansi

*Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

**Coret yang tidak perlu

***Nasional/terindeks di DOAJ,CABI,Copernicus

1.2

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH*

Judul Karya Ilmiah (artikel) : Profil Kepala Daerah dan Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah
 Jumlah Penulis : 2 Orang (Ari Kuncara Widagdo, Moh Badrul Munir)
 Status Pengusul : Penulis pertama / ~~penulis ke~~ / ~~penulis korespondensi~~**
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Ekonomi dan Bisnis - SINTA 2
 b. Nomor ISSN : ISSN: 1979 - 6471, E-ISSN: 2528 - 0147
 c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 20, No. 2, Oktober 2017
 d. Penerbit : UKSW
 e. DOL artikel (jika ada) :
 f. Alamat web Jurnal : <https://ejournal.uksw.edu/jeb/article/view/747/pdf>
 g. Terikdeks di Scimagojr/Thomson Reuter ISI knowledge atau di Sinta 2 **

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional / Internasional bereputasi.**
 (beri ~ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional/Nasional terindeks di DOAJ, CABI, COPERNICUS**

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 25			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional/ Internasional bereputasi** <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)		2.5		..2...
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		7.5		..6.5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		7.5		...6....
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)		7.5		..7....
Total = (100%)		25		21.5..
Nilai Pengusul = 60% x 21,5.... = 12,9 (Penulis Pertama)				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

- a. Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi artikel : Unsur artikel ini lengkap dan sesuai. Penulis telah menyajikan bagian pendahuluan, landasan teori, metodologi penelitian, pembahasan hasil dan kesimpulan dengan baik.
- b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan :
Pembahasan artikel ini mempunyai ruang lingkup yang baik dan mendalam. Penulis menunjukkan argumentasi yang baik mengenai pentingnya memahami profil kepala daerah dan kaitannya dengan kinerja pemerintah daerah.
- c. Kecukupan dan pemutakhiran data/informasi dan metodologi:
Data yang digunakan dalam penelitian cukup memadai. Penulis menggunakan pendekatan mix-method dengan menggabungkan kajian kuantitatif pada penda di Jawa Timur dan kajian kualitatif dengan mewawancarai kepala daerah.
- d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan :
Kualitas Jurnal Ekonomi dan Bisnis baik sehingga terakreditasi SINTA 2. Selain itu kualitas artikel ini juga baik.
- e. Indikasi Plagiat :
Artikel ini tidak terindikasi plagiat. Hal ini dapat dilihat dari tingkat "similarity" sebesar 20% dengan menggunakan software Turnitin.
- f. Kesesuaian bidang ilmu :
Artikel ini sesuai dengan bidang ilmu akuntansi.

Surakarta, 05 JUN 2020

Reviewer 1/2 **

Prof. Doddy Setiawan., SE.,MSi., Ph.D, Ak
 NIP. 197502182000121001
 Jabatan : Guru Besar
 Pangkat, Gol Ruang : Pembina Tingkat I / IV/b
 Unit Kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Bidang Ilmu : Akuntansi

*Dinilai oleh dua Reviewer secara terpisah

**Coret yang tidak perlu

***Nilai terindeks di DOAJ/CABI/Copernicus